****

**СОДЕРЖАНИЕ**

**Раздел I. Аналитическая часть.**

1.1. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении

1.2 Оценка образовательной деятельности МБДОУ № 102

1.3. Оценка системы управления МБДОУ № 102

1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся МБДОУ № 102

1.5. Оценка организации учебного-воспитательного процесса МБДОУ № 102

1.6. Оценка качества кадрового состава МБДОУ № 102

1.7. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

 МБДОУ № 102

1.8. Оценка материально-технической базы МБДОУ № 102

**Раздел II. Показатели деятельности.**

**Раздел I. Аналитическая часть.**

* 1. Общие сведения о дошкольном образовательном учреждении

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Полное и сокращенное наименование ДОУ (в соответствии с Уставом) | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Иркутска детский сад № 102 (МБДОУ г. Иркутска детский сад № 102) |
| 2 | Юридический адрес | Российская Федерация, Иркутска область, г. Иркутск, ул. Советская, д. 129 |
| 3 | Фактический адрес, тел/факс, e-mail | Российская Федерация, Иркутска область, г. Иркутск, ул. Советская, д. 129, тел. (3952) 54-37-12, e-mail: m.u.ryazanceva@mail.ru |

1.2 Оценка образовательной деятельности МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Цели образовательной деятельности, заявленные в Уставе | Основной целью и предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность по основной образовательной программе дошкольного образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 102 (далее – образовательная программа дошкольного образования). |
| 2 | Основные виды деятельности Учреждения в соответствии с муниципальным заданием являются | Основными видами деятельности Учреждения в соответствии с муниципальным заданием являются:1) предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования.Учреждение вправе осуществлять следующие виды деятельности, не являющиеся основными:1) предоставление бесплатного дополнительного образования по дополнительным общеразвивающим программам;2) осуществление присмотра и ухода за детьми за счет платы, взимаемой с родителей (законных представителей), утвержденной на основании муниципального правового акта;3) оказание платных образовательных услуг по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и юридических лиц;4) предоставление имущества Учреждения в аренду за арендную плату.При осуществлении своей деятельности Учреждение вправе:1) использовать сетевую форму реализации образовательной программы дошкольного образования, обеспечивающую возможность ее освоения воспитанниками с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости с использованием ресурсов иных организаций; 2) реализовывать адаптированную образовательную программу для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья с учётом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей, а также с учетом имеющихся в Учреждении специальных условий для получения образования указанными воспитанниками;3) вести в соответствии с законодательством Российской Федерации научную и (или) иную творческую деятельность; 4) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством об образовании.  |
| 3 | Педагогические задачи ДОУ на 2017-2018 учебный год (в соответствии с годовым планом) | 1. Продолжать совершенствование системы оздоровительных мероприятий, взаимодействия педагогов, специалистов ДОУ и родителей по вопросам охраны и укрепления здоровья детей дошкольного возраста.
2. Внедрить в практику работы педагогов ДОУ инновационный проект в целях повышения качества работы по защите прав ребенка.
 |

1.3. Оценка системы управления МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 |

|  |
| --- |
| Соответствие нормативно-правовой документации (Устав, лицензия на право осуществления образовательной деятельности, договоры между родителями и ДОУ)  |

 | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Иркутска детский сад № 102 функционирует с 30 декабря 1961 г. Расположено в Правобережном округе г. Иркутска по адресу: 664009, г. Иркутск, ул. Советская, д. 129. Учредитель: Муниципальное образование г. Иркутска. От имени муниципального образования г. Иркутска функции и полномочия Учредителя осуществляет администрация г. Иркутска в лице департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (ДО КСПК г. Иркутска). МБДОУ г. Иркутска детский сад № 102 функционирует на основе Устава, зарегистрированного 02.06.2015 г., Лицензия № 8925 от 15.02.2016 г. В МБДОУ г. Иркутска детском саду № 102 имеется музыкально-физкультурный зал, кабинет для делопроизводителя, методический кабинет, медицинский и процедурный кабинет. Участок ДОУ озеленен, оснащен игровыми площадками, спортивным стационарным комплексом. Здание рассчитано по проекту на 125 мест. Режим работы ДОУ – с 07.00. до 19.00. при пятидневной рабочей неделе. 5 групп с 12-ти часовым пребыванием детей, общеразвивающей направленности, две разновозрастные группы для детей с 3 до 5 лет и с 4 до 6 лет. Наполняемость ДОУ на 01.01.2018 г. составляет 185 воспитанников.  |
| 2 | Наличие стратегии и тактики функционирования и развития ДОУ (программа развития, перспективное и оперативное планирование, годовой план)  | * Программа развития «Оздоровление детей дошкольного возраста посредством использования в ДОУ здоровьесберегающих технологий» находится в стадии разработки
* Годовой план имеет схематично-блочную форму оформления, ориентирован на конечные результаты деятельности ДОУ. Анализ результатов деятельности ДОУ оформлен в схемах с краткими выводами по каждому направлению, указаны проблемы и резервы повышения результативности работы по каждому разделу:

- состояние здоровья воспитанников анализировалось по заболеваемости детей, по группам здоровья, по результатам организации физкультурно-оздоровительной работы;

|  |
| --- |
| анализировались результаты научно-методического и кадрового обеспечения учебно-воспитательного процесса; - анализ системы работы с родителями представлен по результатам анкетирования; - проанализирована административно-хозяйственная работа в ДОУ. В структуре годового плана сохранены цели, задачи. Методы, способы и формы работы подвергаются корректировке, принимаются во внимание роль каждого педагога в реализации годового плана. Перспективное и комплексно-тематическое планирование за 2017-2018 уч. год осуществляется.  |

 |
| 3 | Организация целенаправленного методического сопровождения профессиональной деятельности педагогов  | В МБДОУ № 102 имеются должностные инструкции, локальные акты, договоры о взаимодействии с родителями, план работы на год, план работы на год с педагогическими кадрами, книга движения детей, книги приказов, протоколы: педагогических советов, родительских комитетов, родительских встреч и материалы к ним ведутся в соответствии с делопроизводством (прошиты, пронумерованы). План повышения квалификации педагогов на 5 лет имеется.  |
| 4 | Наличие программно-методического обеспечения образовательного процесса на каждой группе (программа, методические рекомендации и пособия)  | * учебно-методическая литература в соответствии с образовательной программой в достаточном количестве;
* режим работы дошкольного учреждения, учебный план и сетка образовательной деятельности по группам, количество учебных занятий, правильное сочетание занятий в течение дня и недели имеются в соответствии с требованиями;
* наличие и состояние необходимой документации у педагогических работников ДОУ имеется в соответствии с требованиями;
* предметно-пространственная развивающая среда в ДОУ, в кабинетах специалистов максимально приближена к норме.
 |
| 5 | Система самоуправления  | В МБДОУ № 102 организована оптимальная система самоуправления: Общее собрание работников, Совет учреждения, Педагогический совет. Непосредственное руководство МБДОУ № 102 осуществляет заведующий Рязанцева Мария Юрьевна. Имеет высшее образование, стаж работы в ОУ - 11 лет, по должности - 8 лет. Возглавляет коллектив ДОУ с 2010 года. Заместитель заведующего – Романова Татьяна Анатольевна. Имеет высшее образование, стаж работы в ОУ – 9 лет, по должности – 2 год.В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: 1) общее собрание работников; 2) совет учреждения; 3) педагогический совет. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения. **Общее собрание работников** является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением. Общее собрание работников осуществляет следующие полномочия: 1) дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения; 2) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению; 3) содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников; 4) выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения; 5) осуществляет согласование отчетного доклада заведующего о работе в истекшем году; 6) утверждает результаты самообследования Учреждения; 7) рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждения. Председатель – Троицкая А.Б. **Совет Учреждения** является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением. Совет учреждения осуществляет следующие полномочия: 1) обеспечивает соблюдение Учреждением целей и видов деятельности Учреждения; 2) осуществляет утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Учреждения; 3) рассмотрение иных вопросов, вынесенных на заседания совета Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции иных органов управления Учреждением. **Педагогический совет** является постоянно действующим органом самоуправления, созданным в целях развития и совершенствования образовательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении. Председатель – заведующая МБДОУ № 102 Рязанцева М.Ю.Все органы самоуправления, а также профсоюзный комитет детского сада работает в тесном контакте с администрацией, общественными организациями и их решения своевременно доводятся до сведения всех сотрудников образовательного учреждения. Все структурные части ДОУ взаимосвязаны между собой. На каждом уровне осуществляется своя система взаимодействия сотрудников и определена мера ответственности каждого.  |

1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Показатели уровня и качества освоения выпускниками ДОУ содержания общеобразовательной программы  |

|  |
| --- |
| Работа ДОУ осуществлялась исходя из основных годовых задач и в соответствии с годовым планом работы МБДОУ г. Иркутска детского сада № 102 на 2017 - 2018 учебный год. С детьми систематически проводилась организованная образовательная деятельность в соответствии с программой и утвержденным расписанием образовательной деятельности. Поставленные цели достигнуты в процессе осуществления разнообразных видов деятельности в соответствии с ФГОС ДО. В МБДОУ г. Иркутска детский сад № 102 реализуется Основная общеобразовательная программа дошкольного образования, утвержденная на педагогическом совете, разработанная в соответствии с Федеральными государственными образовательным стандартом дошкольного образования.  |

Учебный план ориентирован на интеграцию обучения и воспитания, на развитие воспитанников и состоит из следующих образовательных областей: Социально – коммуникативное развитие. Познавательное развитие. Речевое развитие. Художественно-эстетическое. Физическое развитие.**Мониторинг качества освоения детьми основной образовательной программы за 2017-2018 учебный год показал следующие результаты:**Результаты освоения основной образовательной программыНа 1 полугодие 2017-2018 учебный год.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование образовательной области**  | **Сформирован**  | **Находится в стадии становления**  | **Не сформирован** |
| Физическое развитие  | 15 %  | 62 %  | 23% |
| Познавательное развитие  | 21 %  | 53,5 %  | 25,5% |
| Социально – коммуникативное развитие  | 35 %  | 49 %  | 16% |
| Художественно эстетическое развитие  | 16 %  | 64 %  | 20% |
| Речевое развитие  | 12 %  | 60 %  | 28% |
| **Итоговый результат освоения основной образовательной программы**  | **20 %**  | **58 %** | **22%** |
| **Освоение программы за 1 полугодие**  | **78 %** |

Анализ выполнения требований к содержанию и методам воспитания и обучения, а также анализ усвоения детьми программного материала показывают, что самые высокие показатели по образовательным областям: социально-коммуникативное развитие (84%) и художественно-эстетическое развитие (80%).Ниже: физическое развитие (77%), речевое развитие (72%) и познавательное развитие (74,5%).Но в целом все результаты мониторинга имеют допустимый уровень и показали успешность освоения детьми программы с учетом образовательных областей.Анализируя выше изложенные данные можно подвести итог о том, что уровень усвоения программы по речевому развитию остается низким по сравнению с другими разделами программы. Из этого следует, что коллективу необходимо данную проблему включить в работу на 2018 г.Причин невысокого уровня развития речи может быть несколько: - многогранность и сложность раздела;- недостаточно продуманное построение предметно–развивающей образовательной среды, неполная наполняемость дидактическими пособиями, необходимыми по программе;- отсутствие у некоторых родителей возможности или потребности участвовать в воспитательном коррекционно - образовательном процессе и возможности создания воспитательного коррекционно - образовательного пространства за пределами детского сада (оказания помощи ребёнку в освоении речевой системы).**В целях повышения уровня выполнения программы в будущем учебном году намечено:** 1. **- Внедрить в практику работы педагогов ДОУ проектный метод в целях повышения качества работы по речевому развитию.**
2. **Продолжать совершенствование системы работы педагогов ДОУ в рамках инновационного проекта в целях повышения качества работы по защите прав ребенка.**

В дошкольном учреждении проводятся интерактивные формы методической работы: мастер-классы, презентации педагогических, детских проектов и творческих тем. В 2017 г. МБДОУ г.Иркутска детский сад №102 включен в реестр региональный тематических инновационных комплексов ГАУ ДПО ИРО с целью реализации регионального инновационного проекта «Защита прав детей в дошкольной образовательной организации как ресурс сохранения самоценности детства». |

1.5. Оценка организации учебного-воспитательного процесса МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Реализация образовательных программ  | Основная общеобразовательная программа дошкольного образования МБДОУ г. Иркутска детского сада № 102 выстроена в соответствии с образовательными программами (стандартно-типовыми) и реализуется через специальные для каждого возраста детей виды деятельности: Программы – «Детство»: Комплексная образовательная программа дошкольного образования/ Т.И. Бабаева, А.Г. Гогоберидзе, З.А. Михайлова и др. – СПб.: ООО «ИЗДАТЕЛЬСТВО «ДЕТСТВО-ПРЕСС», 2016  |
| 2 | Наличие авторских программ дошкольного учреждения и рекомендованных для использования в работе с детьми  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование программы | Авторы программы | Дата утверждения программы |
| «Дошкольник и дорога» | Веникова Евгения Александровна, Рязанцева Мария Юрьевна | 12.11.2009 г. |
| «Здоровый дошкольник» | Веникова Евгения Александровна, Рязанцева Мария Юрьевна | 12.11.2009 г. |

 |
| 3 | Достижения воспитанников в смотрах, конкурсах, выставках  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование конкурса | Уровень (окружной, муниципальный, региональный, федеральный) | Результаты участия (победитель, призер) |
| «Осенние дары» | Федеральный  | 1 место |
| «Осенний вернисаж» | Федеральный  | 1 место |
| «Старт» | Международный | 1 место (2 чел) |
| «Твори, открывай, действуй» | Федеральный  | 2 место |
| «Здравствуй осень» | Федеральный | 1 степени (4 чел) |

 |
| 4 | Участие педагогов в конкурсах  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование конкурса | Уровень (окружной, муниципальный, региональный, федеральный) | Результаты участия (победитель, призер) |
| Лучший проект воспитателя | Федеральный  | 1 место |
| На знание прав ребенка в соответствии с международным и российским законодательством | Федеральный  | 1 место |
| Доутесса | Федеральный  | 1 место |
| Педагогика 21 века: опыт, достижения, методика | Федеральный  | 1 место |
| Арт-терапия в современном образовательном процессе | Федеральный  | 3 место |
| Правовая компетентность педагога | Международный  | 1 степени |
| Педагогическая компетентность воспитателя ДОУ в соответствии с ФГОС | Федеральный  | 2 место |

 |
| 5 | Участие педагогов в научно-практических конференциях |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование НПК | Уровень (окружной, муниципальный, региональный, федеральный) | Тема  |
| Международная научно-практическая конференция «Обучение, воспитание, наука: современные вызовы и перспективы развития» | Международный | Опят организации трудового воспитания в ДОУ с детьми дошкольного возраста через проектную деятельность |
| 2 всероссийская научно-практическая конференция «Современное детство как психолого-педагогический феномен» | федеральный | Личностно-ориентированное взаимодействие педагога с детьми дошкольного возраста |

 |

1.6. Оценка качества кадрового состава МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Анализ кадровых условий, развитие кадрового потенциала, расширение возможностей профессиональной самореализации педагогов | Образовательный процесс осуществляют 10 квалифицированных педагогов, из них: воспитатели - 9специалисты - 1:  музыкальный руководитель – 1  инструктор по физкультуре - вакансияИмеют педагогическое образование:  среднее специальное (пед.) - 9 педагогов (90%).  прошли профессиональную переподготовку – 3 человека (100%)Имеют квалификационные категории:  высшую категорию - 1 педагога (10%) первую категорию - 4 педагогов (40%);  в соответствии с занимаемой должностью - 1 педагогов (1%) Таким образом, 50 % педагогического коллектива имеют квалификационные категории. Администрация ДОУ предоставляет возможность педагогам повысить свою квалификацию через различные формы обучения: семинары, методические объединения, курсы повышения квалификации на базе ИРО, обеспечение методической и дидактической литературой.**Состав педагогических кадров ДОУ****по стажу педагогической деятельности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| До 5 лет  | 5 – 10 лет | 10 – 15 лет  | 15 – 20 лет  | Свыше 20 лет  |
| 2(20%) | 1 (10%) | 2 (20%)  | 1 (10%) | 4 (40%)  |

Наибольшая группа педагогов в ДОУ со стажем работы свыше 20 лет (40%). Но, несмотря на большее число педагогов «стажистов», в связи с введением новых требований анкетирование педагогов выявило ряд затруднений и потребностей педагогов в таких видах деятельности как проектирование педагогического процесса с новыми требованиями ФГОС, освоение новых технологий – интерактивные формы обучения, организация совместной деятельности, создание развивающей среды в ДОУ в соответствии с требованиями ФГОС, проведение мониторинга.Пополнялась учебно-методическая база: выписываются необходимые периодические издания, журналы: «Управление ДОУ», «Дошкольная педагогика». На данный момент педагогические штаты укомплектованы не полностью, имеется вакансия инструктора по физической культуре.Педагоги детского сада постоянно работают над своим самообразованием, в течение всего учебного года проводилась работа по повышению квалификации и распространению педагогических практик через участие в методических объединениях.- Воспитателями всех групп были подготовлены различные консультации и семинары с целью повышения педагогической квалификации и обмена опытом.- 2 педагога участвовали в городском методическом объединении на базе ИМЦРО с темами «Повышение правовой компетентности педагогов в вопросах защиты прав детей дошкольного возраста», «Формирование правовой компетенции у детей старшего дошкольного возраста».Педагоги ДОУ объединяют свои усилия с усилиями узких специалистов, направленными на наиболее полную реализацию намеченных задач по воспитанию и развитию детей, объективно оценивают свою деятельность, учатся находить творческие приемы в работе коллег и адаптируют их опыт, преобразуют предметно – развивающую образовательную среду групп, осваивают инновационные педагогические технологии, стремятся к созданию в ДОУ единого пространства общения детей, родителей и педагогов.В дошкольном учреждении проводятся интерактивные формы методической работы: мастер-классы, презентации педагогических, детских проектов и творческих тем. **Вывод: У педагогов отсутствует опыт участия в окружных и городских очных конкурсах, необходимо активизировать работу по данному направлению. А так же необходимо:****- доработать** **программу выявления и устранения профессиональных дефицитов,****- имеются недостатки в кадровых условиях – отсутствует инструктор по физо, 50 % педагогов не имеют квалификационную категорию,****- необходимо продолжать обновление учебно-методического комплекта в соответствии с ФГОС ДО,****- необходимо продолжать пополнять развивающую предметно-пространственную среду,****- необходимо пополнять систему методической работы, обеспечивающей сопровождение введения ФГОС ДО,****- продолжать введение эффективного контракта.** |

1.7. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 |

|  |
| --- |
| Периодичность обновления фонда учебной и методической литературой  |

 | Методический кабинет ДОУ оснащается учебно-методической литературой, периодическими изданиями по потребностям педагогов на 80 %  |
| 2 | Обеспеченность ребенка наглядными пособиями в соответствии с перечнем наглядных средств обучения  | в соответствии с возрастными особенностями детей и программного материала 90% **Проведенный анализ программно-методического обеспечения свидетельствует о том, что МБДОУ недостаточно обеспечено необходимым учебно-дидактическим материалом для организации воспитательно-образовательного процесса с дошкольниками. Дидактические пособия в большинстве представлены в иллюстративном материале. Поэтому, в перспективе планируется обновить и дополнить предметный дидактический материал, приобрести методическую литературу для организации и проведения образовательного процесса по образовательным областям в соответствии с ФГОС.**  |
| 3 | Наличие компьютеров, занятых в учебном процессе  | 2 компьютера, 2 ноутбука, 3 из которых с выходом в интернет  |
|  | Наличие электронной почты, сайта  | e-mail: m.u.ryazanceva@mail.ru сайт: <http://102.detirkutsk.ru>  |
|  | Наличие компьютерного класса  | Компьютерного класса нет, но в непосредственно образовательной деятельности используем мультимедийные устройства для составления проектов  |
|  | % педагогов, прошедших обучение по ИКТ в 2017-2018 уч. году  | 0 % , все педагоги обучены |

1.8. Оценка материально-технической базы МБДОУ № 102

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание показателя | Результаты ДОУ |
| 1 | Территория, здание  | При реализации программы педагоги организуют разные формы деятельности детей, как на территории дошкольной организации, так и в её помещении. На территории дошкольной организации выделяют функциональные зоны: *игровая зона*. Она включает в себя; - групповые площадки - индивидуальные для каждой группы с соблюдением принципа групповой изоляции; одну *физкультурную площадку*. Два групповых участка оборудованы верандами, все песочницами, оборудованием для организации разнообразной деятельности детей (игровой, двигательной, трудовой, самостоятельной и др.). **На 4-х участках установили новые игровые комплексы: мостик «Ежик», паровозик с горкой, машинка с горкой, качалка-балансир.** На физкультурной площадке имеется небольшой спортивный комплекс, вкопаны баллоны для лазания, нарисованы круги для метания в цель, нарисована пешеходная дорожка для изучения с детьми правил дорожного движения, имеется разметка на асфальте для проведения различных эстафет, игр. Все оборудование регулярно подкрашиваем, ремонтируем, но необходимо дополнительно оборудовать участки малыми игровыми формами.В здании и помещении располагаются: *групповые ячейки* - изолированные помещения, принадлежащие каждой детской группе. В состав групповой ячейки входят: *раздевальная* (для приема детей и хранения верхней одежды, куда помещаются шкафы для одежды и обуви, они оборудованы индивидуальными ячейками - полками для головных уборов и крючками для верхней одежды), *групповая* (для проведения непосредственной образовательной деятельности, игр, занятий и приема пищи), *буфетная* (для подготовки готовых блюд к раздаче и мытья столовой посуды), *туалетная* (совмещенная с умывальной). В помещении дошкольной организации есть *дополнительные помещения для работы с детьми*, предназначенные для поочередного использования всеми или несколькими детскими группами:

|  |  |
| --- | --- |
| Направление  | Наименование помещения  |
| 1. Познавательно-речевое направление  | Группы детского сада  |
| 2. Художественно-эстетическое направление  | Музыкальный зал  |
| 3. Физкультурное направление  | Спортивная площадка  |

а также *сопутствующие помещения* (медицинского назначения, пищеблока, постирочной).Во всех группах и помещениях детского сада заменена эл. проводка и лампы. Но требуется замена отопления в музыкальном зале. Все групповое пространство распределено на центры/зоны (требование вариативности среды), что позволяет детям в соответствии со своими интересами и желаниями свободно заниматься в одно и то же время разными видами деятельности (игровой, двигательной, продуктивной, познавательно-исследовательской и т.д.) не мешая друг другу. Предметно-развивающая среда обеспечивает возможность для общения и совместной деятельности детей и взрослых во всей группах, созданы условия для двигательной активности детей, а также возможности для уединения. Компоненты развивающей среды включают условия для физического, художественно-эстетического, речевого, познавательного и социально-коммуникативного развития детей. Предметно-пространственная среда отражает модель взаимодействия: непосредственная образовательная деятельность, совместная деятельность в режимных моментах, самостоятельная деятельность детей.**В ходе проведенного анализа выявлено, что среда в ДОУ не отвечает в полном объеме современным федеральным государственным образовательным стандартам.****Развивающая среда детского сада не полностью оснащена и не в полной мере отвечает требованию содержательной насыщенности:** **- недостаточно материала для детского экспериментирования;** **- требуется пополнение спортивного оборудования в спортивных уголках и зале.****Остро стоит проблема в приобретении необходимой современной оргтехники (компьютеры, принтеры, ксерокс, мультимедиа), замены старой мебели (мебель в групповых помещениях не отвечает требованию полифункциональности материалов) на современную модульную мебель (столы, стулья, шкафы для игрушек, пособий и пр.) для оптимального функционирования всех систем учреждения.** **Требуется капитальный ремонт как внутри здания, так и снаружи, замена водопроводных труб.** По результатам самоанализа определена стратегия по изменению и пополнению развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС. |
| 2 | Наличие дополнительных (специализированных) кабинетов и помещений, необходимых для реализации образовательной программы  |

|  |  |
| --- | --- |
| Направление  | Наименование помещения  |
| 1. Художественно-эстетическое направление  | Музыкальный зал  |
| 2. Физкультурное направление  | Спортивная площадка  |

 |
| 3 | Наличие медицинских кабинетов  |

|  |
| --- |
| В ДОУ имеются кабинеты: врача, процедурный. Наличие необходимого медицинского оборудования, его состояние достаточное, оснащенность необходимыми медикаментами удовлетворительное, хранение скоропортящихся лекарственных средств в холодильниках, наличие лицензии на медицинскую деятельность, наличие медицинской документации (медицинские книжки, своевременность прохождения медосмотров, журнал бракеража, санитарный журнал и инструкции по эксплуатации медицинского оборудования и др.) в соответствии с номенклатурой дел ДОУ и требованиями СанПиН. |

 |
| 4 | Наличие хозяйственно-оборудованных помещений  | В МБДОУ имеется прачечная, сушильная, гладильная, а также пищеблок |
| 5 | Финансовое обеспечение функционирования и развития ДОУ  | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения осуществлялась в соответствии со планом финансово-хозяйственной деятельности на 2017 год.  |

**Раздел II. Показатели деятельности.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Единица измерения |
| 1. | Образовательная деятельность |  |
| 1.1 | Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе: | 185 человек |
| 1.1.1 | В режиме полного дня (8 - 12 часов) | 185 человек |
| 1.1.2 | В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов) | 0 человек |
| 1.1.3 | В семейной дошкольной группе | 0 человек |
| 1.1.4 | В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации | 0 человек |
| 1.2 | Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет | 8 человек |
| 1.3 | Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет | 177 человек |
| 1.4 | Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода: | 0 человек/% |
| 1.4.1 | В режиме полного дня (8 - 12 часов) | 0 человек/% |
| 1.4.2 | В режиме продленного дня (12 - 14 часов) | 0 человек/% |
| 1.4.3 | В режиме круглосуточного пребывания | 0 человек/% |
| 1.5 | Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги: | 0 человек/% |
| 1.5.1 | По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии | 0 человек/% |
| 1.5.2 | По освоению образовательной программы дошкольного образования | 0 человек/% |
| 1.5.3 | По присмотру и уходу | 0 человек/% |
| 1.6 | Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника | 13,4 дней |
| 1.7 | Общая численность педагогических работников, в том числе: | 10 человек |
| 1.7.1 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование | 2 человек/20% |
| 1.7.2 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля) | 0 человек/0% |
| 1.7.3 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | 8 человек/80% |
| 1.7.4 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля) | 5 человек/50% |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | 5 человек/50% |
| 1.8.1 | Высшая | 1 человек/10% |
| 1.8.2 | Первая | 4 человек/40% |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет: | 6 человек/60% |
| 1.9.1 | До 5 лет | 2 человек/ 20% |
| 1.9.2 | Свыше 30 лет | 3 человек/30% |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет | 0 человек/ 0% |
| 1.11 | Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет | 2 человек/ 20% |
| 1.12 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | 13 человек/100% |
| 1.13 | Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников | 12 человек/100% |
| 1.14 | Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации | 1 человек/18 человек |
| 1.15 | Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников: |  |
| 1.15.1 | Музыкального руководителя | да |
| 1.15.2 | Инструктора по физической культуре | нет |
| 1.15.3 | Учителя-логопеда | нет |
| 1.15.4 | Логопеда | нет |
| 1.15.5 | Учителя-дефектолога | нет |
| 1.15.6 | Педагога-психолога | нет |
| 2. | Инфраструктура |  |
| 2.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника | 2,7 кв. м |
| 2.2 | Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников | 0 кв. м |
| 2.3 | Наличие физкультурного зала | нет |
| 2.4 | Наличие музыкального зала | да |
| 2.5 | Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке | да |

Заведующий МБДОУ г.Иркутска

детским садом № 102 М.Ю. Рязанцева