

Юридический адрес: 664058, Иркутская область, г. Иркутск, мкр. Первомайский, д. 78

Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение города Иркутска детский сад №165

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

заключенному на период с 16.05.2022 по 15.05.2025

Утверждено на общем собрании работников
Протокол от 19.02.2024 № 2

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00a9d06e55ff80cd64b576b1f576f771ca
Владелец Богданова Наталья Анатольевна
Действителен с 20.12.2023 по 14.03.2025

От работодателя:
Богданова Наталья Анатольевна
Заведующий
тел. рабочий 36-52-30

От работников:
Ашарапова Галина Николаевна
Представитель работников
тел. рабочий 36-52-30

Численность работников: 29 чел.

Среднесписочная численность работников 27 чел.



Иркутск, 2024 год

Работодатель в лице его представителя – заведующего учреждения Богдановой Натальи Анатольевны (далее – «работодатель») и работники учреждения, интересы которых представляет Ашарапова Галина Николаевна (далее – представитель работников), в дальнейшем именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абз. 5 пункта 3.3. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025, изложить в следующей редакции:

«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускать только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом данные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

2. Абзацы 5, 6 пункта 3.4. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025, изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускать только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом данные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы от сверхурочной работы».

Сверхурочная работа не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

3. Дефис 2 пункта 3.9. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025, изложить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

4. Пункт 4.1. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025, изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплачивать работникам заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, за вторую половину месяца – 15 число следующего месяца, безналичным путем перечисления на лицевой счет банковской карты».

5. Пункт 4.9. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025, изложить в следующей редакции:

«4.9. В целях повышения мер социальной поддержки устанавливать повышающие коэффициенты молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, впервые поступившим на работу в муниципальные учреждения в соответствии с полученной квалификацией после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения в соответствии с муниципальным правовым актом администрации города Иркутска».

6. П. 4 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 30.05.2024.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного на период с 16.05.2022 по 15.05.2025.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

От работодателя:

Заведующий
Богданова И.А.

«19» февраля 2024 г.

М.П.



От работников:

Представитель работников
Ашарапова Г.Н.

«19» февраля 2024 г.

Прошито, пронумеровано и

опечатано 3 страницы

заведующий МАДОУ «Иркутска

детского сада №165 Н.А. Богданова

19.02.2024 г.





РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Иркутск

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ФИНАНСАМ
ДЕПАРТАМЕНТ ЦЕНОВОГО, ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ОТДЕЛ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

664025, г.Иркутск, ул.Ленина,14, www.admirk.ru

тел. _____

от 19.03.2024 № 130-30/24

на № _____ от _____

Заведующему муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
города Иркутска детского сада № 165
Н.А. Богдановой

Уважаемая Наталья Анатольевна!

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения от 19.02.2024 к коллективному договору (далее – дополнительное соглашение) между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 165, заключенному на период с 16.05.2022 по 15.05.2025.

Дата регистрации 20 февраля 2024 года, регистрационный номер 130-30/24.

При регистрации дополнительного соглашения не выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела труда и управления охраной
труда департамента ценового, тарифного
регулирования и трудовых отношений комитета по
бюджетной политике и финансам администрации
города Иркутска

 Н.В. Козырева