Изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 18 , действующий: с 30.03.2018 по 29.03.2021 г.

Изменения и дополнения утверждены на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 19 от 22 мая 2019 г.

Работодатель:
Заведующая МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18
Безрукова Елена Сергеевна, 24-71-42

Работники:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18
Юдина Надежда Владимировна, 24-72-22

Общее количество работников: 74
Общее количество членов профсоюза: 45

Администрация города Иркутска
Комитет по бюджетной политике и финансам
Отдел труда и управления охраной труда
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 130-153/19
05 июня 2019 г.
Начальник отдела
Н.В. Козырева
без замечаний

город Иркутск, 2019

Работодатель в лице заведующего МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18 Безруковой Елены Сергеевны и Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18 Юдиной Надежды Владимировны, именуемые совместно «Стороны», пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Дополнить содержание п.2.2.13.

При принятии решения об увольнении работника в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, либо в случае сокращения численности или штата работников организации принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 2, 3 статьи 81 ТК РФ).

2. Изменить редакцию чтения п. 3.9. в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ)

3. Дополнить содержание п. 3.11 и читать его в следующей редакции.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается правительством Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) остальным работникам (технический и учебно-вспомогательный персонал) предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней. (в ред. Федерального закона от 22.08.2004 N 122-ФЗ)

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ).

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск заведующего МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18 состоит из двух частей – основного отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков (за работу в районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, за ненормированный рабочий день);

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется руководителю дошкольной образовательной организации. Руководителю дошкольной образовательной организации, работающей с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающихся в длительном лечении - 56 календарных дня.

В соответствии с Законом Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" руководителю предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью **8** календарных дней;

Руководителю муниципальной образовательной организации, для которого установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью **3** календарных дня;

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков руководителю исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодных основного или дополнительных оплачиваемых отпусков, в число календарных дней отпуска не включаются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению руководителя может быть заменена денежной компенсацией.

4. Внести изменения в абзац 2 п. 4.1 изложить в следующей редакции: «заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца (3-го числа месяца - за период работы с 15-го по 30 число предыдущего

месяца и 18-го числа каждого месяца - за период работы с 01-го по 15 число текущего месяца) в безналичной форме с использованием пластиковых карт перечислением на указанный в письменном заявлении работника открытый личный банковский счёт.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

5. Читать пункт 4.6 в новой редакции

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

от Работодателя:
Заведующий
МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18

_____/Е.С. Безрукова/
«22» мая 2019г.

от Работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ г. Иркутска детского сада № 18

Юдина /Н.В. Юдина/
«22» мая 2019г.