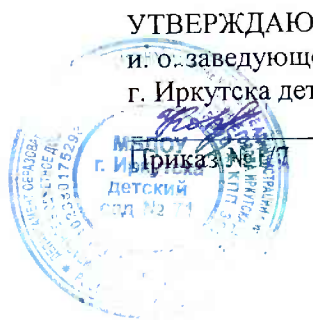


ПРИНЯТО  
на Общем собрании работников  
МБДОУ г. Иркутска детский сад №71  
Протокол №1 от 09.01. 2017г



УТВЕРЖДАЮ  
и.о. заведующего МБДОУ  
г. Иркутска детский сад №71  
Е.А.Ковалева  
от «09» января 2017г.

## Положение

**Общего собрания работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения города Иркутска детский сад №71**

г. Иркутск, 2017

## **1 Общие положения**

1.1.Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления образовательного учреждения.

1.2.Общее собрание в своей деятельности основывается на действующее законодательство Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения.

1.3.изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.4.Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2.Задачи общего собрания**

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1.Разработка проекта, принятие коллективного договора образовательного учреждения, осуществление контроля его выполнения.

2.2. Разработка и принятие изменений в Уставе детского сада для представления их на утверждение Учредителю.

2.3.Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4.Утверждение правил внутреннего трудового распорядка.

2.5.организация общественных работ.

## **3.Функции Общего собрания**

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1.Обсуждает Коллективный договор образовательного учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, который создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения Коллективного договора.

3.2.Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора:

- ✓ по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- ✓ по разрешению вопросов социальной защиты;
- ✓ по контролю исполнения договоров работников образовательного учреждения (порядок разработки проекта Коллективного договора и его заключение определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст.42 ТК РФ);

- ✓ по распределению материальной помощи работникам;
  - ✓ премированию и установлению доплат, надбавок и других выплат стимулирующего характера, в пределах, имеющих в образовательном учреждении средств из фонда оплаты труда;
  - ✓ по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает Устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.), вносит в них изменения и дополнения.
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по Коллективному договору.
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам МБДОУ г. Иркутска детский сад №71, избирает её членов.
- 3.6. Рассматривает перспективные планы развития образовательного учреждения.
- 3.7. Рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ г. Иркутска детский сад №71.
- 3.8. Рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников учреждения.
- 3.9. Принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие администрацию, педагогических и других работников образовательного учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образования, органы прокуратуры, общественные объединения.
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.
- 3.12. представляет работников учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

#### **4. Права Общего собрания**

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Участие в управлении образовательным учреждением.
- 4.2. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.3. Внесение предложений по изменению и дополнению в Коллективный договор.
- 4.4. Представление предложений и заявлений Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.5. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

## **5. Организация управления Общим собранием**

5.1. Членами Общего собрания работников МБДОУ г. Иркутска детский сад №71 являются администрация, педагогические работники, учебно – вспомогательный и обслуживающий персонал.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Заседания Общего собрания работников проводятся по инициативе его членов или заведующего учреждением не реже 2 раз в год.

5.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства образовательного учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель общего собрания:

- ✓ организует деятельность Общего собрания;
- ✓ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- ✓ организует подготовку и проведение заседания;
- ✓ определяет повестку дня;
- ✓ контролирует выполнение решений.

5.6. Информация о дате и времени созыва Общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих.

5.10. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательным для всех работников МБДОУ г. Иркутска детский сад №71.

## **6. Ответственность Общего собрания**

Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

6.1. Реализацию Коллективного договора в полном объеме.

6.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБДОУ г. Иркутска детский сад №71.

6.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании Общего собрания.

## 7. Делопроизводство Общего собрания

7.1. План работы Общего собрания работников является составной частью плана работы МБДОУ г. Иркутска детский сад №71.

7.2. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.3. В книге протоколов фиксируются:

- ✓ дата проведения;
- ✓ количество присутствующих (отсутствующих работников, Ф.И.О.) членов трудового коллектива;
- ✓ приглашенные (Ф.И.О., должность);
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- ✓ решение;

7.4. протоколы подписываются председателем секретарем Общего собрания.

7.5. Нумерация протоколов ведется с начала календарного дня.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делопроизводстве образовательного учреждения 5 лет и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7.7. Решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.