ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 033B074400FAAD47A4466C58A43812B656
Владелец: Назаревская Галина Викторовна
Действителен: с 10.12.2021 до 10.03.2023

МБДОУ г. Иркутска детский сад №124

Порядок учета мнения участников образовательных отношений

30.08. 2021

Принят с учетом мнения совета родителей и общим собрание м работников организации

30.08.2021

Согласован с профкомом

30.08. 2021

1. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации:

1) создаются советы родителей

2) действуют профессиональные союзы работников образовательной организации

2.Перед принятием решения в части обеспечения образовательной деятельности или локального нормативного акта проект локального нормативного акта и обоснование по нему руководитель направляет родителям (Совету родителей) или в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

3Выборный орган первичной профсоюзной организации (или Совет родителей) не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта

указанного локального нормативного акта направляет руководителю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

4. В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или Совета родителей не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, руководитель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников или Советом родителей в целях достижения взаимоприемлемого решения.

5. При недостижения согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. или Советом родителей в другие органы юрисдикции. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом.