

Департамент образования комитета по социальной политике и культуре  
администрации г. Иркутска  
(ДО КСПК)  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Иркутска  
детский сад № 136  
(МБДОУ г. Иркутска детский сад № 136)

664081, г. Иркутск, ул. Депутатская, 71 тел. 8(3952) 701-911; тел. 8(3952) 51-33-20,  
e-mail – [detstvo136@mail.ru](mailto:detstvo136@mail.ru)

**ПРИНЯТО**

на собрании трудового  
коллектива  
протокол №4  
«10» марта 2020г.

**СОГЛАСОВАНО**

председатель первичной  
профсоюзной  
организации

 Слизкова И.Ю.

**УТВЕРЖДЕНО**

заведующий

МБДОУ г. Иркутска  
детского сада № 136

Лаврентьева М.В.

приказ №01-04-23

«10» марта 2020г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА  
ДЕТСКОГО САДА № 136**

Иркутск, 2020г.

Лист согласования к Положению об оплате труда

МБДОУ г. Иркутска детского сада №136

СОГЛАСОВАНО в части соответствия окладов примерному положению об оплате труда работников, утвержденному постановлением администрации города Иркутска от «11» сентября 2019г. №031-06-717/9

Заместитель начальника департамента образования  
по финансовым вопросам - начальник отдела финансово  
- экономической и хозяйственной деятельности



М.В. Захарова

Начальник МКУ Централизованной бухгалтерии №4



Л.Н. Острикова

## **ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 136 (далее – Положение) устанавливает основы определения условий оплаты труда работников МБДОУ г. Иркутска детского сада № 136 (далее Учреждение), в соответствии с Постановлением администрации города Иркутска от 11 сентября 2019г. №031-06-717/9.

2. Все выплаты по настоящему Положению производится за счет средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 136 на оплату труда в соответствующем финансовом году.

## **ГЛАВА 2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Система оплаты труда работников Учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим Положением и муниципальными правовыми актами города Иркутска.

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;
- 4) Обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- 5) Перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) Системы нормирования труда, устанавливаемой коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых) и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые)

штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) Дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, квалификации и стажа работы, условий труда;

9) Настоящего Положения.

3. Заработная плата работников Учреждения устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, установленной в соответствии с пунктами 1, 2 настоящего Положения.

4. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, установленных Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

5. Заработная плата работников Учреждения (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам Учреждения до вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

6. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением или в зависимости от выработки рабочего времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением или в зависимости от выполненного объема работ.

7. Определение размеров заработной платы работников по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

8. Работникам Учреждения, занимающим штатную должность, профессию с неполным рабочим днем, доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9. Доля расходов на оплату труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда муниципального учреждения составляет до 55%.

Настоящее Положение об оплате труда работников предусматривает распределение наименований профессий (должностей) работников Учреждения на административно - управленческий персонал, основной персонал и вспомогательный персонал.

10. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на этапе составления проекта бюджета города Иркутска на очередной финансовый год и плановый период.

11. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за месяц, но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования определенных настоящим Положением, с учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. Объем средств на надбавки стимулирующего характера, премии работникам Учреждения составляет не менее 30 % фонда оплаты труда учреждения.

### **ГЛАВА 3.**

#### **ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий.

✓ 2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

✓ 3. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), и по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

✓ 4. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, определены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

5. Для работников, выполняющих одинаковые работы и занимающих

### Надбавки стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты.

#### Воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
За выполнение функций общественного инспектора по охране прав детей	500,00	1 месяц
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	1 месяц
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно - творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
За сопровождение ребенка – инвалида по индивидуальному плану в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год
За наставничество	800,00	Год

#### Старший воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет	500,00	Год

стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	1 месяц
За выполнение функций общественного инспектора по охране прав детей	500,00	1 месяц
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	Год
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно - творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За личное участие в работе городских методических советов муниципальных ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	1 месяц
За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
За сопровождение ребенка – инвалида по индивидуальному плану в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации	500,00	Год
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год

### Инструктор по физической культуре

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	1 месяц
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно - творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За личное участие в работе городских методических советов муниципальных ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год

За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
За сопровождение ребенка – инвалида по индивидуальному плану в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год
За наставничество	800,00	Год

### Музыкальный руководитель

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
За выполнение функций общественного инспектора по охране прав детей	500,00	1 месяц
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	1 месяц
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно - творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За личное участие в работе городских методических советов муниципальных ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
За сопровождение ребенка – инвалида по индивидуальному плану в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год
За наставничество	800,00	Год



### Педагог-психолог

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	1 месяц
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно - творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За личное участие в работе городских методических советов муниципальных ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год
За наставничество	800,00	Год

### Учитель-логопед

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
Участие в работе комиссии ДОУ по аттестации на соответствие занимающей должности	500,00	1 месяц
За личное распространение и внедрение методического опыта организации образовательного процесса, обеспечивающего деятельность муниципальных ресурсных площадок, проблемно -	500,00	Год

творческих групп ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО		
За личное участие в работе городских методических советов муниципальных ОО г. Иркутска, в соответствии с приказом ДО	500,00	Год
За организацию и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	500,00	1 месяц
За участие в составе временно создаваемых ПМПК для обследования детей с ТНР в муниципальных ОО г. Иркутска.	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год
За наставничество	800,00	Год

#### Помощник воспитателя

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За систематическое выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (руководство первичной профсоюзной организацией; выполнение функций по работе ГО ЧС; контроль и расчет стимулирующих выплат работникам ДОУ)	500,00	Год
За исполнение ролей сказочных героев на утренниках, развлечениях на уровне ДОУ (одно мероприятие – 500 рублей)	500,00	По факту
Оформление музыкального зала, фойе, коридора к праздникам, открытым мероприятиям	500,00	По факту
За сопровождение ребенка – инвалида (дополнительный уход) в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации и абилитации	500,00	1 месяц
Участие в комиссии по надбавкам стимулирующего характера (показатели эффективности деятельности в отношении должностей (профессий) по профессиональным квалификационным группам, за интенсивность и высокие результаты)	500,00	Год

#### Сторож

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За участие в мероприятиях по благоустройству ДОУ	500,00	1 месяц

#### Дворник

Показатели эффективности деятельности	Размер	Период
За оперативное устранение последствий погодных явлений в больших объемах	500,00	1 месяц