

Департамент образования комитета по социальной политике и
культуры администрации г. Иркутска
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Иркутска детский сад № 138

664047 г. Иркутск, ул. Советская 72а тел. 29-06-40 факс (3952) 29-06-40
MDOYdc138@yandex.ru

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ г. Иркутска
детский сад № 138
Ж.А. Грязнова

Приказ № 11 от 21.01.2021г.



План
мероприятий по предупреждению коррупции на 2021-2023 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023	Заведующий
2	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: - антикоррупционная политика учреждения; - кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые решения; - порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях	До 30 апреля 2021 года	Заведующий Заместители заведующего

	совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; - порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений		
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Заведующий Заместители заведующего
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Заведующий
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Специалист по кадрам
6	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	До 30 сентября 2021 года	Заведующий Заместители заведующего
7	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе, ответственных за профилактику коррупционных и	1 раз в 6 месяцев	Заведующий

	иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции		
8	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь».	До 31 июля 2021 года	Заместитель заведующего
9	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Заведующий Заместители заведующего
10	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях».	В течение 2021-2023 годов	Заведующий
11	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции.	В течение 2021-2023 годов	Заведующий Заместители заведующего
12	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Заведующий Заместители заведующего

13	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	В течение 2021-2023 годов	Контрактный управляющий Заместитель заведующего по АХЧ
14	Внедрение системы стимулирование, направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов.	До 30 июня 2021 года	Заведующий Заместители заведующего
15	Представление в департамент образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, выступающего учредителем учреждения доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Заведующий