

Российская Федерация
Департамент образования комитета по социальной политике и культуре
Администрации города Иркутска
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Иркутска детский сад №139**

664043 г.Иркутск, б.Рябикова, 13, тел.:30-13-35
e-mail: mdoy-139@mail.ru

Принято:
Решением ОСР МБДОУ
г. Иркутска детский сад № 139
от «24» марта 2021 г.

Протокол №4 от «24» марта 2021г.

Утверждено:
Заведующий МБДОУ г. Иркутска
детского сада № 139
Стрельцова Н.А.
ФИО.

Приказ №56 от 24» марта 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города
Иркутска детском саду №139

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности, задачи и компетенцию Комиссии по противодействию коррупции (далее Комиссия) в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении г. Иркутска детский сад №139 (далее Учреждение)

1.2. Комиссия является совещательным органом, который систематически осуществляет комплекс мероприятий по:

- выявлению и устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработке оптимальных механизмов защиты от проявлений коррупции в Учреждении с учетом специфики, снижению коррупционных рисков;
- предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении;
- созданию единой системы мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции;
- антикоррупционной пропаганде и воспитанию;
- привлечению общественности и СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников и обучающихся навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

2. Задачи комиссии

2.1. Участвует в разработке и реализации приоритетных направлений осуществления антикоррупционной политики Учреждения.

2.2. Координирует деятельность Учреждения по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений.

2.3. Вносит предложения, направленные на реализацию мероприятий по устранению причин и условий, способствующих коррупции в Учреждении.

2.4. Вырабатывает рекомендации для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Противодействие коррупции в ДОУ осуществляется на основе следующих основных принципах:

- принцип соответствия политики ДОУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководителя и его заместителей;
- принцип вовлеченности работников, а именно: их информированность о положениях антикоррупционного законодательства;
- принцип приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания для работников ДОУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2. Определение и закрепление обязанностей работников ДОУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

2.1. Обязанности работников учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников детского сада. И включают в себя следующие требования:

- а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- в) незамедлительно информировать заведующего ДОУ и ответственное лицо за противодействие коррупции, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- г) незамедлительно информировать заведующего ДОУ, ответственное лицо за противодействие коррупции о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- д) сообщить непосредственному заведующего ДОУ или иному ответственному лицу за противодействие коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

3. Основные меры по предупреждению коррупции

Предупреждение коррупции осуществляется путём применения следующих основных мер:

- 3.1. Формирование у работников ДОУ нетерпимости к коррупционному поведению
- 3.2. Формирование у родителей (законных представителей воспитанников) нетерпимости к коррупционному поведению.

- 3.3. Регулярный мониторинг локальных актов ДООУ на предмет соответствия действующему законодательству.
- 3.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ДООУ и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.

4. Основные направления по повышению эффективности по противодействию коррупции

- 4.1 Основными направлениями противодействия коррупции в ДООУ являются меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направления работы, в том числе:
 - прием, перевод и отчисление воспитанников;
 - оказание населению платных образовательных услуг;
 - целевое и эффективное использование бюджетных средств и материально-технических ценностей;
 - аттестационные процедуры;
 - взаимодействия с гражданами и организациями;
 - проведение единой политики в области противодействия коррупции;
 - введение антикоррупционных стандартов, т.е. установление единой системы запретов, ограничений и дозволенных, обеспечивающих предупреждение коррупции;
 - обеспечение доступности информационной открытости о деятельности ДООУ;
 - наличие обратной связи с гражданами и организациями (телефон обратной связи, интернет-приемная, личный прием руководителя, размещение на сайте ДООУ сведений о часах приёма граждан);
 - меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
 - повышение ответственности работников ДООУ за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей;
 - организация антикоррупционной пропаганды: проведение совещаний, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдение норм этики и морали при оказании услуг населению, консультации по вопросам применения локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работников ДООУ.
- 4.2 Работа по основным направлениям противодействия коррупции проводится с учетом специфики деятельности ДООУ и направлена на достижение конкретных результатов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

- 5.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ДООУ, является работник, назначенный приказом заведующего.
- 5.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в ДООУ антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган – Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.
- 5.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным актом ДООУ.

6. Ответственность работников за коррупционные правонарушения

- 6.1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в

ДОУ антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

- 6.2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками ДОУ требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликтов интересов рассматриваются Комиссией МБДОУ г. Иркутска детский сад №139 по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов в случае и порядке, предусмотренных локальными актами ДОУ.

