

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения г. Иркутска детского сада № 141 (далее – Учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим представительным коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников состоит из работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 1.4. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.
- 2.2. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания

- 3.1. Дает рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения.
- 3.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению.
- 3.3. Содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников.
- 3.4. Выражает мнение в письменной форме при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и обязанности работников Учреждения.
- 3.5. Осуществляет согласование отчетного доклада заведующего о работе в истекшем году.
- 3.6. Утверждает результаты самообследования Учреждения.
- 3.7. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые общим собранием работников к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение заведующим Учреждения.

4. Права Общего собрания

- 4.1. Запрашивать от должностных лиц Учреждения информацию, касающуюся деятельности общего собрания работников Учреждения;
- 4.2. Выступать от имени Учреждения на комиссиях, собраниях, конференциях по вопросам оплаты труда в Учреждении, по вопросам соблюдения и совершенствования трудовой дисциплины, а также по иным вопросам, касающимся прав и обязанностей работников Учреждения.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1. Решение о включении и исключении членов общего собрания работников принимается на заседании общего собрания работников и оформляется протоколом.
- 5.2. Заседания общего собрания работников Учреждения проводятся по инициативе его членов или заведующего Учреждения не реже 1 раз в полугодие.
- 5.3. Информация о дате и времени созыва общего собрания работников размещается на информационном стенде Учреждения не позднее, чем за 5 дней до его проведения.

5.4. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 1/2 от его состава и проголосовало более 1/2 от числа присутствующих. Решения общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.5. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов коллектива учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, Советом Учреждения, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету Учреждения, Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения, Родительского комитета.