Приложение№1к Антикоррупционной политике МБДОУ г. Иркутска детского сада №156 ,

утвержденной Приказом заведующего МБДОУ№156 от 11.01.2021№1/3

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ№

**о соблюдении требований Антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детского сада № 156**

# к ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ№ от

**г.Иркутск «11» января2021г.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Иркутска детский сад № 156 в лице заведующего Колесовой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее - Стороны) заключили настоящее дополнительное соглашение онижеследующем:

1. Дополнить трудовой договор№от разделом:

# IX.Антикоррупционная оговорка со следующими пунктами:

9.1.Работник ознакомлен с пакетом документов по нормативным документам о противодействии коррупции в Муниципальном бюджетном дошкольно образовательном учреждении города Иркутска детского сада № 156 (далее – Антикоррупционная политика), и обязан соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

9/2.Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. – не давать взяток (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам учреждения в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в пользу или в пользу других лиц либо для получения преимущества, достижения иных противоправных целей.

9.3.Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если Работнику станет известно, что от имени учреждения осуществляется организация (подготовка) и\или совершение коррупционных правонарушений.

9.4.Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

9.5.Работнику известно о том, что Работодатель не станет подвергать его взысканиям (в том числе – дисциплинарным), а также лишать выплат, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

9.6.Работник предупреждён о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и\или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политики учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9.7. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики вступает в силу с « » года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора с работником.

9.8.Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр – у Работника.

* 1. **Реквизиты и подписи сторон.**

РАБОТОДАТЕЛЬ РАБОТНИК

Муниципальное бюджетное \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дошкольное образовательное(ф.и.о.)

учреждение города Иркутска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

детский сад № 156 (МБДОУ г. Иркутска Адрес места жительства:

детский сад № 156) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 г. Иркутск Паспорт (иной документ,удостоверяющий личность)

мкр Топкинский,32 \_\_\_\_\_серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_N\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ИНН/КПП3809024314/384901001

 Заведующий \_\_\_\_\_\_\_Л.В. Колесова кем выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) дата выдачи " " г.

Работник получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения об изложении трудового договора с работником.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата и подпись работника)