

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 156, устанавливает основы определения условий оплаты труда работников (далее – Положение).

2. Все выплаты по настоящему Положению для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 156 (далее МБДОУ № 156) производятся за счет средств, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ № 156 на оплату труда в соответствующем финансовом году.

2. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ № 156

3. Системы оплаты труда работников МБДОУ № 156, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются:

Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 53 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями Трудового кодекса Российской Федерации № 60.2, 135, 144, 151, 152, 153, 154 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Федеральным Законом № 426-ФЗ от 01.01.2014 года «О специальной оценке условий труда», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248 –н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2009 года № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Постановлением СМ СССР ВЦСПС от 24.09.1989 года № 794 «О введении надбавок в заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края», приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30.09..2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных учреждениях), нормативными правовыми актами Иркутской области, и иными муниципальными правовыми актами города Иркутска, Постановлением администрации города Иркутска от 16 апреля 2019 г. N 031-06-280/9 "О порядке предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельных категорий граждан из числа педагогических работников в виде единовременной денежной выплаты и об отмене некоторых муниципальных правовых актов", постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска», постановлением администрации города Иркутска от 7 сентября 2018 года № 031-06-815/8 «Об утверждении Положения о порядке определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения города Иркутска», Постановлением от 11.09.2019 № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных

казенных бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных департаменту образования КСПК администрации города Иркутска», настоящим Положением.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ № 156 устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей ;

4) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) Положение о системе нормирования труда МБДОУ г. Иркутска детского сада № 156, устанавливаемых коллективным договором, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых) иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

8) дифференциации заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, квалификации и стажа работы, условий труда;

9) настоящего Положения.

5. Заработная плата работников МБДОУ № 156 устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в МБДОУ № 156 системой оплаты труда, установленной в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения.

6. Месячная заработная плата работника МБДОУ № 156, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области, установленных Правительством Российской Федерации базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп.

7. Заработная плата работников МБДОУ № 156 (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ № 156, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам МБДОУ № 156 до вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения объема трудовых

(должностных) обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

8. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных положением об оплате труда работников МБДОУ № 156, или в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и

надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, предусмотренных Положением, или в зависимости от выполненного объема работ.

9. Определение размеров заработной платы работников по основной должности (профессии) и должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

10. Работникам МБДОУ № 156, занимающим штатную должность, профессию с рабочим днем, доплаты и надбавки компенсационного характера неполным устанавливаются пропорционально отработанному времени.

11. Рекомендуемая предельная доля расходов на оплату административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда МБДОУ № 156 составляет не более 40%.

Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ № 156 предусматривает распределение наименований профессий (должностей) работников МБДОУ № 156 на административно-управленческий персонал, педагогический персонал, вспомогательный персонал, в том числе учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (Приложение 16).;

12. Фонд оплаты труда работников МБДОУ № 156 формируется на этапе составления проекта бюджета города Иркутска на очередной финансовый год и плановый период.

13. МБДОУ № 156 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за месяц, но ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования, определенных настоящим Положением. С учетом требований статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляем их в положении об оплате труда работников МБДОУ № 156».

14. Объем средств на надбавки стимулирующего характера, премии работникам МБДОУ № 156, установленные в подпункте 1 пункта 33, подпунктах 2 – 4 пункта 41, пункте 44 настоящего Положения, составляет 30 % фонда оплаты труда МБДОУ № 156.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МБДОУ № 156

15. Оклад (должностной оклад)-фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

16. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ № 156 устанавливаются настоящим Положением об оплате труда работников МБДОУ № 156, за исключением руководителя, его заместителей;

17. Размеры окладов (должностных окладов), а также конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ № 156 устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, – с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

18. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), за исключением заведующего, его заместителей, определены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

19. Для работников МБДОУ № 156, выполняющих одинаковые работы и занимающих одинаковые должности (профессии), устанавливаются одинаковые размеры окладов (должностных окладов).

20. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ № 156 устанавливаются на уровне размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, определенных Приложением № 1 к настоящему Положению.

21. Повышение размеров окладов (должностных окладов) работников МБДОУ № 156 осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

4. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ И НАДБАВОК КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБДОУ № 156

22. Работникам МБДОУ № 156 включая заведующего, его заместителей, устанавливаются доплаты и надбавки компенсационного характера:

- 1) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

23. Доплаты и надбавки компенсационного характера, за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области, определяются в процентах к окладу (должностному окладу).

24. Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Заведующий МБДОУ № 156 обязан проводить специальную оценку условий труда в порядке и сроки, установленные законодательством. Конкретные размеры доплат и надбавок устанавливаются локальным нормативным актом МБДОУ № 156 с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

25. К надбавкам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- 1) районный коэффициент;
- 2) процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области.

Конкретные размеры районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области и условия их применения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

26. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах экономии фонда оплаты труда.

27. Размеры доплат, указанных в пункте 26 настоящего Положения, составляют:

- 1) за совмещаемую профессию (должность) в размере до 100 % от оклада (должностного оклада) по совмещаемой работе;
- 2) за расширение зон обслуживания в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);
- 3) за увеличение объема работы в размере до 100 % от оклада (должностного оклада);
- 4) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (на период болезни сотрудника, на период очередного отпуска работника и т.д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в размере до 100 % от оклада (должностного оклада).

Доплаты и надбавки при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, не предусмотренных пунктом 26 настоящего Положения, определены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

28. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации при наличии письменного согласия работников и на основании приказа заведующего МБДОУ № 156.

29. Доплата за работу в ночное время работникам МБДОУ № 156 устанавливается в размере 35 % оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов.

30. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам муниципальных учреждений, допущенным к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, установленными законодательством Российской Федерации.

31. Перечень доплат и надбавок компенсационного характера, размеры и условия их осуществления закрепляются настоящим Положением об оплате труда работников МБДОУ № 156. (Приложение №2)

Размеры доплат и надбавок компенсационного характера устанавливаются в пределах объема фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год, а также конкретизируются в трудовых договорах с работниками.

32. Настоящее Положение об оплате труда работников МБДОУ № 156 не может предусматривать иные компенсационные выплаты.

5. РАЗМЕРЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МБДОУ № 156

33. Работникам МБДОУ № 156, включая заместителей заведующего могут устанавливаться следующие виды надбавок стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ.

Данный перечень видов надбавок стимулирующего характера является исчерпывающим.

34. Перечень надбавок стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления закрепляются настоящим Положением .

35. Надбавки стимулирующего характера определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника в пределах фонда оплаты труда.

36. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам МБДОУ № 156 в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом МБДОУ № 156, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

37. Порядок, размеры и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности работников и критерии их оценки устанавливаются Настоящим Положением об оплате труда

работников МБДОУ № 156с учетом наименований должностей и профессий работников МБДОУ № 156»(Приложение № 3)

38. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1) работникам МБДОУ № 156 приказом заведующего МБДОУ № 156 на срок до 1 года;

2) заведующему МБДОУ № 156 приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска на срок до 1 года.

39. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по всем показателям эффективности деятельности не может превышать в месяц 100 % оклада (должностного оклада).»;

40. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

1) педагогическим работникам МБДОУ № 156, имеющим квалификационную категорию, установленную в порядке, определенном Правительством Российской Федерации, в размерах:

а) 50 % оклада (должностного оклада) за наличие высшей квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Для педагогических работников надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;

б) 30 % оклада (должностного оклада) за наличие первой квалификационной категории с даты принятия решения соответствующей аттестационной комиссией. Для педагогических работников надбавка определяется пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени;

2) педагогическим работникам МБДОУ № 156, которым присвоена ученая степень и (или) почетное звание, либо награжденным орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР (при условии соответствия указанной ученой степени и (или) почетного звания, достижений, послуживших основанием для награждения орденом и (или) медалью Российской Федерации и (или) СССР, основному профилю профессиональной деятельности работника в муниципальном учреждении) в размерах:

а) 20 % оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук и (или) за почетное звание, начинающееся со слова «Народный» и (или) награжденному орденом Российской Федерации и (или) СССР;

б) 15 % оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук) и (или) почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации» и т.д.), и (или) награжденному медалью Российской Федерации и (или) СССР.

При наличии оснований для установления ежемесячной надбавки к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени и (или) почетного звания устанавливается стимулирующая надбавка по одному из оснований, имеющему большее значение;

3) работникам МБДОУ № 156, за наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации:

5% оклада (должностного оклада) за наличие Нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; Нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

3% оклада (должностного оклада) за наличие Почетной грамоты Министерства просвещения оклада Российской Федерации»;

2% оклада (должностного оклада) за наличие Благодарности Министерства просвещения Российской Федерации».

41. Работникам МБДОУ № 156 надбавки стимулирующего характера

устанавливаются пропорционально фактически отработанному времени в отношении каждого наименования должности (профессии) работника.

42. Конкретный размер ежемесячной надбавки за качество работы работникам МБДОУ № 156 устанавливается приказом заведующего.

6. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СИСТЕМЫ ПРЕМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ МБДОУ № 156

43. Работникам МБДОУ № 156, включая заместителей заведующего, в целях их поощрения могут выплачиваться следующие виды премий:

- 1) по итогам работы за месяц;
- 2) по итогам работы за год;
- 3) за выполнение особо важного и сложного задания. (Приложение № 4)

При этом премия заместителям заведующего МБДОУ № 156 выплачивается не чаще, чем один раз в квартал.

44. Перечень премий, порядок и условия их выплаты работникам МБДОУ № 156, за исключением заведующего, закрепляются настоящим Положением.

45. Премия по итогам работы за месяц устанавливается пропорционально фактически отработанному времени на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников МБДОУ № 156 в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной сметой МБДОУ № 156

46. Период, за который выплачивается премия по итогам работы, устанавливается настоящим Положением, в отношении должностей (профессий) по профессионально – квалификационным группам по итогам работы за текущий месяц. Премия заместителям заведующего МБДОУ № 156 выплачивается не чаще, чем один раз в квартал.

47. Размер премии определяется в абсолютном значении.

При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии)."

48. Оценка эффективности деятельности работников МБДОУ № 156 производится ежемесячно в соответствии с установленным периодом премирования на основании настоящего Положения, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Показатели эффективности деятельности работников, заместителей заведующего по административно-хозяйственной части, заместителей заведующего МБДОУ № 156 определены в Приложении № 5,6,7, 11,13 к настоящему Положению.)

При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии)."

49. Оценка эффективности деятельности работников МБДОУ № 156 осуществляется комиссией, созданной в учреждении с участием представительного органа работников (далее - комиссия).

Порядок формирования и деятельности комиссии определяется локальным нормативным актом МБДОУ № 156

50. В процессе рассмотрения отчетных данных о выполнении показателей эффективности деятельности работников МБДОУ № 156 комиссия подсчитывает количество набранных баллов каждым работником в отдельности и общее количество

баллов, набранных работниками муниципального учреждения по профессионально - квалификационным группам (далее – ПКГ).

51. Общий премиальный фонд оплаты труда по итогам работы за месяц МБДОУ № 156 в разрезе ПКГ определяется комиссией

52. Стоимость одного балла (S_b , руб.) рассчитывается путем деления суммы средств, предусмотренных на премию по итогам работы за месяц для каждой ПКГ работников на общее количество набранных работниками по ПКГ баллов по формуле:

$$S_b = V/B,$$

где: V - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц для каждой ПКГ работников (руб.);

B - общее количество набранных работниками по ПКГ баллов за месяц.

53. Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b,$$

где: S_b - стоимость одного балла за месяц;

K_b - количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника МБДОУ № 156 баллов за месяц.

54. Премия по итогам работы за месяц, выплачивается работникам МБДОУ № 156, набравшим количество баллов больше нуля .

55. Комиссия принимает решение о размере устанавливаемой работникам МБДОУ № 156 премии по итогам работы за месяц без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области. большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом.

К протоколу комиссии прилагаются отчетные данные о выполнении показателей эффективности деятельности работников, заместителей заведующего по АХЧ, заместителей заведующего МБДОУ № 156, по форме, определенной в Приложении № 8,12,14 к настоящему Положению.

56. На основании протокола комиссии руководитель МБДОУ № 156 издает приказ о распределении премии по итогам работы за месяц.

57. Работникам МБДОУ №156, расторгнувшим трудовой договор, выплата премии производится за фактически отработанное время в текущем отчетном периоде.

58. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 7, 7¹, 8, 9, 10, 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.

59. Премия по итогам работы за год устанавливается в размере до 100 % месячной заработной платы, исходя из результатов деятельности МБДОУ № 156 по итогам работы за год, в пределах экономии фонда оплаты труда МБДОУ № 156, сложившейся по фактическому исполнению.

60. Для целей определения размера премирования работников МБДОУ № 156 в месячную заработную плату включаются: оклад (должностной оклад), доплаты и надбавки компенсационного характера (за исключением доплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), надбавки стимулирующего характера.

61. Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно работникам МБДОУ № 156 при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год. Работникам, принятым на работу в текущем календарном году, премия по итогам работы за год выплачивается пропорционально отработанному времени при выполнении условий выплаты премии по итогам работы за год. Основными условиями выплаты премии работникам МБДОУ № 156 по итогам работы за год являются:

- 1) отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора работником МБДОУ № 156;
- 2) соблюдение правил и норм по охране труда;
- 3) отсутствие обоснованных жалоб на конкретного работника или на муниципальное учреждение в целом.

62. Работникам МБДОУ № 156 на основании приказа заведующего может выплачиваться премия за своевременное, добросовестное и качественное выполнение особо важного и сложного задания в размере до 50 % месячной заработной платы.

63. Не осуществляется премирование работников МБДОУ № 156, имеющих неснятое дисциплинарное взыскание.

ГЛАВА 7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ЗАВЕДУЮЩЕГО МБДОУ № 156

64. Заработная плата заместителей заведующего устанавливается при заключении с ним трудовых договоров заведующим МБДОУ № 156 по согласованию с начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

65. Размер заработной платы заместителей заведующего МБДОУ № 156, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, определяется с учетом предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 156 (без учета заработной платы соответствующего заведующего, его заместителей), установленного соответствующим муниципальным правовым актом администрации города Иркутска, приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

66. Должностной оклад заместителей заведующего, МБДОУ № 156 устанавливаются на 40 % ниже должностного оклада заведующего МБДОУ № 156.

67. Размеры, порядок и условия установления доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий заместителям заведующего МБДОУ № 156 устанавливаются в соответствии с главами 4, 5, 6 настоящего Положения.

При этом премия заместителям заведующего МБДОУ № 156 выплачивается не чаще, чем один раз в квартал.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МБДОУ №156 В СВЯЗИ С РОСТОМ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ

68. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации на основании муниципального правового акта администрации города Иркутска.

ГЛАВА 9. ИНЫЕ ВОПРОСЫ, СВЯЗАННЫЕ С ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ № 156

69. В МБДОУ № 156 устанавливаются повышающие коэффициенты молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, впервые поступившим на работу в МБДОУ № 156 в соответствии с полученной квалификацией после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения (далее-молодые специалисты муниципальных учреждений)».

70. Размер выплат по повышающим коэффициентам, предусмотренным пунктом 100 настоящего Положения, определяется:

1) в первый год работы - в размере 0,4 от размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;

2) во второй год работы - в размере 0,24 от размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению;

3) в третий год работы - в размере 0,16 от размера должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению.

71. Выплаты по повышающему коэффициенту производятся пропорционально объему учебной (педагогической) нагрузки и отработанному времени.

72. В случае выполнения наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой штатной должности педагогического персонала молодым специалистам устанавливаются повышающие коэффициенты к размеру должностного оклада, установленного в Приложении № 1 к настоящему Положению, на основе отнесения дополнительно занимаемой должности к ПКГ. Выплаты по повышающему коэффициенту в данном случае производятся пропорционально объему выполняемой работы.

73. Размер выплат по повышающему коэффициенту не учитывается при определении размера доплат и надбавок компенсационного характера (за исключением районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Иркутской области) и размера надбавок стимулирующего характера, размера премий.

74. Выплата молодым специалистам осуществляется за счет средств местного бюджета МБДОУ № 156 в текущем году в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в плане финансово - хозяйственной деятельности МБДОУ № 156 на текущий финансовый год.

Размеры окладов (должностных окладов) работников
МБДОУ г.Иркутска детского сада №156

Должность (профессия)	Оклад (должностной оклад), руб.
1	3
Учитель-логопед	9015,00
Педагог-психолог	8 958,00
Воспитатель	8 958,00
Музыкальный руководитель	8 902,00
Инструктор по физической культуре	8 902,00
Помощник воспитателя	8272,00
Специалист по кадрам	8813,00
Делопроизводитель	8272,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8272,00
Кастелянша	8181,00
Оператор стиральных машин	8451,00
Оператор хлораторной установки	827200
Сторож	8001,00
Уборщик служебных помещений	8001,00
Дворник	8001,00

Размер должностных окладов работников, не предусмотренные ПКГ:

Контрактный управляющий - 9049,00руб.

Доплаты и надбавки компенсационного характера при выполнении работ в других
 условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам
 МБДОУ г. Иркутска детского сада №156

№ п/п	Основание для установления доплат и надбавок компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер доплат и надбавок
1.	Учителям – логопедам	20 процентов от оклада (должностного оклада)
2	За работу в группах оздоровительной, компенсирующей и комбинированной направленности:	
2.1.	Педагогическим работникам: -воспитатель группы компенсирующей направленности; -музыкальный руководитель группы компенсирующей направленности; -инструктор по физической культуре группы компенсирующей направленности; -педагог-психолог группы компенсирующей направленности	20 процентов от оклада (должностного оклада)
2.2.	Другим работникам: помощник воспитателя группы компенсирующей направленности.	15 процентов от оклада (должностного оклада)

Приложение № 3 Изложить в следующей редакции:

Перечень ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Иркутска детского сада № 156

Критерии	Критерии показателей	Сумма	Наименование должностей и профессий работников
Наставничество: работа педагога с молодым специалистом, консультирование, практические занятия, контроль за осуществлением деятельности	Выполнено Не выполнено	10% оклада (от должностного оклада занимаемой должности) 0,00	Воспитатель, Учитель – логопед, Педагог -психолог, Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре
Ведение официального сайта МБДОУ , своевременное размещение информации ,соблюдение законодательства о ведении образовательного сайта	Выполнение без замечаний Не выполнено	5% оклада (от должностного оклада занимаемой должности) 0,00	Заместитель заведующего, Воспитатель, Делопроизводитель, Специалист по кадрам, Учитель – логопед, Педагог -психолог, Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре
Победителю, лауреату, дипломанту в конкурсе профессионального мастерства (муниципальный, региональный, федеральный уровень)	Выполнено Не выполнено	20% оклада (от должностного оклада занимаемой должности) 0,00	Заместитель заведующего, Воспитатель, Делопроизводитель, Специалист по кадрам, Учитель – логопед, Педагог -психолог, Музыкальный руководитель, Инструктор по физической культуре

Премия за выполнение особо важного и сложного задания распределяется, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в южных районах Иркутской области.

Перечень премии за выполнение особо важного и сложного задания
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Иркутска детского сада № 156

Педагогические работники:

Воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре,
учитель-логопед, музыкальный руководитель

Критерии	Стоимость (в рублях)		
Участие в профессиональных мероприятиях федерального, регионального муниципального уровня:	Участник, член творческой группы по подготовке мероприятий 3000 руб.	Лауреат, победитель (муниципальный уровень) 5000 рублей	Лауреат, победитель (федеральный, региональный уровень) 6000 рублей.

Помощник воспитателя

Критерии	Стоимость (в рублях)		
Участие в профессиональных мероприятиях федерального, регионального муниципального уровня:	Участник, член творческой группы по подготовке мероприятий 3000 руб.	Лауреат, победитель (муниципальный уровень) 5000 рублей	Лауреат, победитель (федеральный, региональный уровень) 6000 рублей.

Делопроизводитель, специалист по кадрам, контрактный управляющий

Критерии	Стоимость (в рублях)		
Участие в профессиональных мероприятиях федерального, регионального муниципального уровня:	Участник, член творческой группы по подготовке мероприятий 3000 руб.	Лауреат, победитель (муниципальный уровень) 5000 рублей	Лауреат, победитель (федеральный, региональный уровень) 6000 рублей.

Оператор стиральных машин,
оператор хлораторной установки, уборщик служебных помещений, кастелянша

Критерии	Стоимость (в рублях)		
Участие в профессиональных мероприятиях федерального, регионального муниципального уровня:	Участник, член творческой группы по подготовке мероприятий 3000 руб.	Лауреат, победитель (муниципальный уровень) 5000 рублей	Лауреат, победитель (федеральный, региональный уровень) 6000 рублей

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
воспитатель

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Взаимодействие с родителями воспитанников, оказание консультативной и практической помощи в вопросах воспитания и развития детей. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	1
		Творческий, инновационный подход к организации взаимодействия с родителями	2
2	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	1
3	Участие обучающихся (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях по направлению трудовой функции	Нет участия	0
		Участие	1
		Участие и победитель	2
4	Сохранение здоровья детей, отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма	-1
		Проведение оздоровительных мероприятий, отсутствие травматизма	1
5	Организация и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	Не выполнено	0
		Выполнено	1
6	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Не выполнено	0
		Выполнено	1
7	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, аттестации, посещения семинаров, вебинаров по направлению трудовой функции	Не выполнено	0
		выполнено	1
8	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации работника. Планирование	Наличие замечаний	0
		Отсутствие замечаний	1

	и осуществление воспитательно-образовательной работы в соответствии с программой, с учетом требований ФГОС ДО.		
9	Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ (проекты, мастер-классы для коллег, реализация педагогических технологий, ИКТ, публикации в печатных и электронных изданиях)	Не выполнено Выполнено (учреждение) Выполнено (округ, город, др.) Результативность в работе	0 1 2 3
10	Участие в профессиональных мероприятиях (форумах, конференциях, фестивалях, выставках, методических объединениях и т.д), конкурсах (в т.ч. дистанционных, значимых для аттестации)	Не выполнено- 0 баллов; Участие -1 балл; Личное выступление - 2 балла	0 1 2
11	Участие в культурно-досуговой деятельности	Маленькая роль по одному сценарию Написание сценария, роль по двум и более сценариям , большая роль	1 2
12	Организация взаимодействия с учреждениями социума	Не выполнено Выполнено	0 1
13	Ведение табелей посещаемости детей группы, учет оплаты за детский сад.	Наличие задолженности Отсутствие задолженности по родительской оплате	0 1
14	Соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава	69,4% и менее Не менее 69,5%	0 1
15	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям.	Не выполнено Выполнено Выполнено на высоком уровне	0 1 2
16	Творческий, инновационный подход к созданию ППРС	Не выполнено Выполнено	0 1
Максимальное количество баллов			23

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Музыкальный руководитель

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Организация и применение разнообразных форм взаимодействия с родителями воспитанников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	1
		Творческий, инновационный подход к организации взаимодействия с родителями	2
2	Участие обучающихся (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях и т.д. по направлению трудовой функции	Нет участия	0
		Участие	1
		Участие и победитель	2
3	Внедрение современных музыкальных и педагогических технологий, информационно-коммуникационных технологий и эффективное их применение в образовательном процессе. (проекты, мастер-классы для коллег, реализация педагогических технологий, ИКТ, публикации в печатных и электронных изданиях)	Не выполнено	0
		выполнено на уровне учреждения	1
		выполнено на другом уровне	2
		Результативность	3
4	Участие в организации и проведении массовых мероприятий с воспитанниками в рамках основной образовательной программы совместно с педагогами (музыкальные вечера, развлечения, пение, танцы, театрализованная деятельность, и др.)	Не выполнено	0
		Выполнено	1
5	Участие в организации и проведении спортивных и оздоровительных мероприятий с воспитанниками обеспечивая их музыкальное сопровождение	Не выполнено	0
		Выполнено	1
6	Участие в организации образовательной и игровой деятельности во второй половине дня (проведение музыкально-дидактических игр с пением, театрализованных игр, музыкально-ритмических игр)	Не выполнено	0
		Выполнено	1
7	Изучение индивидуальных способностей воспитанников, определение направлений и содержания педагогической деятельности с учетом	Не выполнено	0
		Выполнено	1

	индивидуальных и психофизических особенностей (реализация ИОМ)		
8	Сотрудничество с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по вопросам музыкального воспитания	Не выполнено Выполнено	0 1
9	Оснащение развивающей предметно-пространственной среды для реализации образовательной области «Художественно-эстетическое развитие»	Не выполнено Выполнено	0 1
10	Сохранение здоровья детей, отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма Отсутствие травматизма	-1 1
11	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Наличие нарушений Отсутствие нарушений	0 1
12	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации работника.	Наличие замечаний Отсутствие замечаний	0 1
13	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, аттестации, посещения семинаров, вебинаров по направлению трудовой функции	Не выполнено выполнено	0 1
14	Участие в профессиональных мероприятиях (форумах, конференциях, фестивалях, выставках, методических объединениях, педсоветах и т.д), конкурсах (в т.ч. дистанционных, значимых для аттестации)	Не выполнено Участие Личное выступление	0 1 2
15	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено выполнено выполнено на высоком уровне	0 1 2
16	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Не выполнено Выполнено	0 1
17	Организация и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	Не выполнено Выполнено	0 1
	Максимальное количество баллов		23

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Педагог-психолог

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Предоставление консультативной помощи, взаимодействие с родителями воспитанников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников.	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	1
		Творческий, инновационный подход к организации взаимодействия с родителями	2
2	Осуществление психологической поддержки творчески талантливых воспитанников, оказание содействия их развитию (организация участия воспитанников в конкурсах)	Нет участия	0
		Участие	1
		Участие и победитель	2
3	Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ (проекты, мастер-классы для коллег, реализация педагогических технологий, ИКТ, публикации в печатных и электронных изданиях)	Не выполнено	0
		выполнено на уровне учреждения	1
		выполнено на другом уровне	2
		Результативность	3
4	Организация диагностической и консультативной работы с педагогическим коллективом. (консультации, диагностика, профилактика)	Не выполнено	0
		Выполнено	1
5	Участие в культурно-досуговой деятельности	Маленькая роль по одному сценарию	1
		написание сценария, роль по двум и более сценариям, большая роль	2
6	Сотрудничество с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом в рамках профессиональной компетенции	Не выполнено	0
		Выполнено	1
7	Творческий, инновационный подход к оснащению РППС	Не выполнено	0
		Выполнено	1
8	Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма	-1
		отсутствие травматизма	1
9	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	1

10	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации работника	Наличие замечаний	0
		Отсутствие замечаний	1
11	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, аттестации, посещения семинаров, вебинаров по направлению трудовой функции	Не выполнено	0
		Выполнено	1
12	Участие в профессиональных мероприятиях (форумах, конференциях, фестивалях, выставках, методических объединениях и т.д), конкурсах (в т.ч. дистанционных, значимых для аттестации)	Не выполнено	0
		Участие	1
		Личное выступление	2
13	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		выполнено	1
		выполнено на высоком уровне	2
14	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Не выполнено	0
		выполнено	1
15	Своевременное определение уровня психического развития воспитанников, проведение индивидуальной работы с детьми в течение периода их адаптации к детскому саду; проведение специальных развивающих и коррекционных занятий с воспитанниками на основании диагностических показаний,	Не выполнено	0
		выполнено	1
16	Организация и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	Не выполнено	0
		Выполнено	1
Максимальное количество баллов			23

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Инструктор по физической культуре

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Организация и применение разнообразных форм взаимодействия с родителями воспитанников. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	1
		Творческий, инновационный подход к организации взаимодействия с родителями	2
2	Участие обучающихся (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях по направлению трудовой функции	Нет участия	0
		Участие	1
		Участие и победитель	2
3	Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ (проекты, мастер-классы для коллег, реализация педагогических технологий, ИКТ, публикации в печатных и электронных изданиях)	Не выполнено	0
		выполнено на уровне учреждения	1
		выполнено на другом уровне	2
		Результативность	3
4	Обеспечение исполнения программы по образовательной области "Физическое развитие" с учетом возрастных и психофизических и индивидуальных особенностей развития дошкольников	Не выполнено	0
		выполнено	1
5	Организация консультативно-просветительской работы среди воспитателей по вопросам физического воспитания	Не выполнено	0
		выполнено	1
6	Сотрудничество с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по направлению трудовой функции	Не выполнено	0
		Выполнено	1
7	Оснащение развивающей предметно-пространственной среды для реализации образовательной области «Физическое развитие»	Не выполнено	0
		Выполнено	1
8	Сохранение и укрепление здоровья детей. Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма	-1
		отсутствие травматизма	1
9	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-	Наличие нарушений	0

	надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Отсутствие нарушений	1
10	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации работника	Наличие замечаний Отсутствие замечаний	0 1
11	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, аттестации, посещения семинаров, вебинаров по направлению трудовой функции	Не выполнено Выполнено	0 1
12	Участие в профессиональных мероприятиях (форумах, конференциях, фестивалях, выставках, методических объединениях и т.д), конкурсах (в т.ч. дистанционных, значимых для аттестации)	Не выполнено Участие Личное выступление	0 1 2
13	Участие в культурно-досуговой деятельности	Маленькая роль по одному сценарию написание сценария, роль по двум и более сценариям , большая роль	1 2
14	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям.	Не выполнено Выполнено Выполнено на высоком уровне	0 1 2
15	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Не выполнено выполнено	0 1
16	Организация и сопровождение практики студентов, получающих профессиональное образование	Не выполнено Выполнено	0 1
Максимальное количество баллов			23

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Учитель-логопед

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Взаимодействие с родителями воспитанников области образования и логопедии. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	Наличие жалоб	- 2
		Отсутствие жалоб	1
		Творческий, инновационный подход к организации взаимодействия с родителями	2
2	Участие обучающихся (воспитанников) в олимпиадах, конкурсах, концертах, фестивалях, соревнованиях по направлению трудовой функции	Нет участия	0
		Участие	1
		Участие и победитель	2
3	Внедрение инновационных методов работы, реализация экспериментальных программ (проекты, мастер-классы для коллег, реализация педагогических технологий, ИКТ, публикации в печатных и электронных изданиях)	Не выполнено	0
		выполнено на уровне учреждения	1
		выполнено на другом уровне	2
		Результативность	3
4	Оказание консультативной и методической помощи педагогам	Не выполнено	0
		выполнено	1
5	Участие в культурно-досуговой деятельности	Маленькая роль по одному сценарию	1
		написание сценария, роль по двум и более сценариям , большая роль	2
6	Сотрудничество с другими дошкольными образовательными учреждениями и социумом по направлению трудовой функции	Не выполнено	0
		выполнено	1
7	Творческий, инновационный подход к оснащению РППС	Не выполнено	0
		выполнено	1
8	Отсутствие травматизма воспитанников в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма	-1
		отсутствие травматизма	1
9	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	1
10	Организация и сопровождение	Не выполнено	0

	практики студентов, получающих профессиональное образование	Выполнено	1
11	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации работника	Наличие замечаний Отсутствие замечаний	0 1
12	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации, аттестации, посещения семинаров, вебинаров по направлению трудовой функции	Не выполнено выполнено	0 1
13	Участие в профессиональных мероприятиях (форумах, конференциях, фестивалях, выставках, методических объединениях и т.д), конкурсах (в т.ч. дистанционных, значимых для аттестации)	Не выполнено Участие Личное выступление	0 1 2
14	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено выполнено выполнено на высоком уровне	0 1 2
15	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения	Не выполнено выполнено	0 1
16	Осуществление деятельности, которая направляется на максимальную коррекцию недостатков в развитии у воспитанников детского сада с нарушениями речи. Осуществление обследования воспитанников ДОУ	Не выполнено выполнено	0 2
Максимальное количество баллов			23

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
помощник воспитателя

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников на незаконные действия (бездействие) работника при оказании муниципальных услуг в сфере образования	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
3	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенического состояния помещений и оборудования детского сада, Правил СанПиН 2.4.1.3049-13	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
4	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период их нахождения под надзором работника	Наличие травматизма	-2
		Отсутствие травматизма	2
5	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей (оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях, о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
6	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям.	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
7	Выполнение под руководством воспитателя ежедневной работы, обеспечивающей реализацию образовательного процесса	Не выполнено	0
		Выполнено	2
8	Соотношение фактической посещаемости детей и списочного состава	69,4% и менее	0
		Не менее 69,5%	2
Максимальное количество баллов			16

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
контрактный управляющий

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	2
6	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	Не выполнено	0
		Выполнено	2
7	Своевременное размещение отчетов и документов по закупкам в единой информационной системе в сфере закупок	Не выполнено	0
		Выполнено	2
8	Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			16

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Специалист по кадрам

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников)	Не выполнено	0
		Выполнено	2
5	Качественное ведение документации специалиста в соответствии с должностными обязанностями (ведение журналов, составление планов, отчетности и т.п.)	Не выполнено	0
		Выполнено	2
6	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
7	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	2
8	Своевременное внедрение, ведение (в том числе автоматизированное) и развитие систем документации, включая документы в электронном виде.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			16

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
делопроизводитель

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Своевременное формирование личные дела воспитанников, внесение данных в АИС ДОУ, ведение учета детей льготных категорий. Подготовка проектов приказов по движению контингента воспитанников.	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
5	Своевременное внедрение, ведение (в том числе автоматизированное) и развитие систем документации, включая документы в электронном виде.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
6	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
7	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	2
8	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
Максимальное количество баллов			16

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
дворник

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем, нарушений.	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Эффективное поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на территории дошкольного образовательного учреждения и прилегающей к нему территории(своевременно выкашивание травы, поливки зеленых насаждений,очищение территории от листьев,снега и льда)	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
сторож

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей (Своевременное оформление записи в журнале о приёме на охрану и сдаче объекта)	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника(сообщение заведующему ДОУ и в отделение милиции о случаях правонарушений (проникновения на территорию или в здание ДОУ посторонних лиц, при взломах); в пожарную часть — при возникновении пожара)	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Эффективная охрана зданий, сооружений и имущества дошкольного образовательного учреждения в период утвержденного времени дежурства (оборудование в помещении и на территории ; исправность средств пожаротушения и телефонной связи)	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
уборщик служебных помещений

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Систематическое соблюдение санитарно-эпидемиологического режима служебных помещений детского сада в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение чистоты и своевременной уборки	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
рабочий по обслуживанию зданий

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей (оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях, о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Обеспечение безаварийной и надежной работы зданий и сооружений, оборудования, осуществление мелкого ремонта зданий и помещений, своевременного и качественного ремонта оборудования и инвентаря, мелкого ремонта мебели, игрушек, полов, дверей и прочего.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
оператор хлораторной установки

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Обеспечение бесперебойной работы систем водоподготовки плавательного бассейна;своевременная подготовка химических реагентов.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
Оператор стиральных машин

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей(оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях , о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Своевременная и качественная стирка белья, спецодежды, предметов производственного назначения вручную и на стиральной машине. Обеспечение хранения и учёта имеющегося в прачечной белья и спецодежды.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Перечень критериев оценки выполнения показателей эффективности деятельности
МБДОУ г.Иркутска детского сада № 156
кастелянша

№ п/п	Наименование показателей	Критерии показателя	Количество баллов
1	Отсутствие обоснованных жалоб	Наличие жалоб	-2
		Отсутствие жалоб	2
2	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей (оперативное извещение заведующему хозяйством об обнаруженных неисправностях, о имеющихся недостатках).	Не выполнено	0
		Выполнено	2
3	Сложность и напряженность выполняемой работы в период подготовки учреждения к различным мероприятиям	Не выполнено	0
		Выполнено	1
		Выполнено на высоком уровне	2
4	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами, ведомственным контролем нарушений законодательства в деятельности работника	Наличие нарушений	0
		Отсутствие нарушений	2
5	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено	0
		Выполнено	3
6	Содержание и сохранность в образцовом порядке постельного белья, мягкого инвентаря и специальной одежды. Своевременное обеспечение бельем и спецодеждой персонала детского сада.	Не выполнено	0
		Выполнено	2
Максимальное количество баллов			13

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работника
МБДОУ г. Иркутска детского сада № 156
(Ф.И.О. работника муниципального учреждения)
_____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
...		
Итого баллов		
Размер премии		

Члены комиссии: _____

С данными картами ознакомлен(а) _____

Показатели эффективности деятельности заведующего МБДОУ г. Иркутска детского сада № 156

1. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Выполнение муниципального задания	100 %; 99,9 % - 95 %; 94,9 % - 85 %; менее 85 %	20 баллов; 10 баллов; 5 баллов; «-» 5 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания
2	Соответствие фактического объема предоставленной муниципальной услуги показателям, определенным в муниципальном задании	100 %; менее 100%	25 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
3	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	своевременное и качественное исполнение; неисполнение	10 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
4	Участие педагогов, воспитанников в конкурсах, конференциях, мероприятиях федерального,	очные / дистанционные: победители и призеры на международном уровне;	15/7 баллов;	Подтверждающие документы

	регионального, муниципального уровня, в том числе дистанционных (учитывается один более высокий уровень)	победители и призеры на всероссийском уровне; победители и призеры на региональном уровне; победители и призеры на муниципальном уровне; победители и призеры на окружном уровне; отсутствие результатов	8/5 баллов; 6/3 баллов; 4/1 балла; 2 балла; 0 баллов	
5	Распространение и обобщение педагогических практик педагогами (учитывается один более высокий уровень)	очные / дистанционные: на международном уровне; на всероссийском уровне; на региональном уровне; на муниципальном уровне; на окружном уровне; отсутствие	10/5 баллов; 8/4 баллов; 6/3 баллов; 4/1 балла; 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
6	Использование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учредителя, а также субсидии на иные цели за отчетный период от суммы фактически поступившей субсидии на отчетный период (квартал)	100 % - 99,9 %; 99,8 % - 99,6 %; 99,5 % - 99,0 %; менее 99,0 %	10 баллов; 9 баллов; 8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Исполнение мероприятий по энергосбережению согласно пункту 1 статьи 24 Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении	исполнение; неисполнение; не ведется журнал учета ежедневного потребления энергетических ресурсов	10 баллов; 0 баллов; « - » 10 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения

<p>энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлению администрации города Иркутска от 17 июня 2011 года № 031-06-1078/11 «Об организации мониторинга потребления энергетических ресурсов в органах местного самоуправления города Иркутска и муниципальных учреждениях города Иркутска»</p>			
<p>Максимальное количество баллов: 100 баллов</p>			

2. Показатели эффективности деятельности заведующего муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	20 баллов; «-» 20 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения; наличие обоснованных	20 баллов;	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и

		жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения	«-» 10 баллов	культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
3	Отсутствие предписаний контрольно надзорных органов	отсутствие предписаний; наличие предписаний	30 баллов; «-» 10 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения о результатах проверки
4	Создание и обеспечение благоприятного морально психологического климата в коллективе	наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	«-» 5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
5	Своевременное и качественное размещение информации в рамках автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования» (сайт Quality.iro38.ru), автоматизированная информационная система «Комплектование ДОУ» (сайт cndou.iro38.ru)	своевременное и качественное исполнение; несвоевременное и (или) некачественное исполнение	30 баллов; «-» 10 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации

6	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	наличие нарушений, замечаний; отсутствие нарушений, замечаний	«-» 10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	квота по приему на работу инвалидов выполняется; квота по приему на работу инвалидов не выполняется; квота по приему на работу инвалидов не распространяется на муниципальное учреждение	0 баллов; «-» 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
8	Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением	отсутствие недостатков; выявлены недостатки	0 баллов; «-» 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
9	Обеспечение выполнения муниципальным учреждением плана финансово-	наличие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете	«-» 5 баллов;	Отчет руководителя муниципального учреждения

	хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности	муниципального учреждения; отсутствие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете муниципального учреждения	0 баллов	
10	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаров, услуг для обеспечения муниципальных нужд	соблюдение требований законодательства несоблюдение требований законодательства	0 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
11	Информационная открытость муниципального учреждения	отсутствие замечаний по сайту муниципального учреждения; наличие замечания по сайту муниципального учреждения	0 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие предписаний
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности муниципального
учреждения , его руководителя

(оцениваемый период _____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1. Выполнение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения		
1		
2		
3		
...		
Итого баллов		
2. Выполнение показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения		
1		
2		
3		
...		
Итого баллов		
Поправочный коэффициент		
Количество набранных баллов с учетом поправочного коэффициента		
Размер премии		

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя
заведующего по административно-хозяйственной части дошкольных образовательных
организаций г. Иркутска

№ п\п	Критерии и показатели эффективности	Кол-во баллов по каждому показателю	Максимальный балл	
1	1 Критерии оценки эффективности по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений			
	Обеспечение выполнения требований по пожарной безопасности	соответствие требованиям	5	
	Обеспечение выполнения требований по электробезопасности	соответствие требованиям	5	
	Обеспечение выполнения требований по охране труда	соответствие требованиям	5	
	Обеспечение выполнения требований по антитеррористической защищенности	соответствие требованиям	5	
	Качественная организация контрольно – пропускного режима	отсутствие нарушений пропускного режима	5	
	Качественное содержание территории учреждения	безопасное содержание территории	5	
	Создание качественных санитарно-гигиенических условий в помещении	соответствие требованиям	5	
	ИТОГО: по первому разделу			35
	2.	2. Критерии оценки эффективности по управлению хозяйственной деятельностью.		
Отсутствие нарушений по результатам проверки хозяйственной деятельности организации в отчетном периоде		отсутствие нарушений	5	
Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения, оборудования учреждения		обеспечение бесперебойной работы;	10	
Обеспечение выполнения плана хозяйственной деятельности учреждения		выполнение плана на 100%	5	
Создание условий по обеспечению безопасности жизнедеятельности участников образовательных отношений		отсутствие несчастных случаев	10	
Сохранность материально-технической базы учреждения, своевременная организация списания материальных ценностей, постановка на баланс нового		выполнение всех условий;	5	

	оборудования		
	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году,	своевременно;	20
	Своевременное выполнение мероприятий по предписаниям надзорных учреждений	выполнение мероприятий;	5
	Итого по второму разделу		60
	3. Критерии оценки эффективности комфортного пребывания участников образовательных отношений		
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	отсутствие жалоб и конфликтов	5
	Итого по третьему разделу		5
	ИТОГО		100

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности заместителя заведующего
заместитель заведующего по АХЧ

_____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
3		
...		
Итого баллов		
Поправочный коэффициент		
Количество набранных баллов с учетом поправочного коэффициента		
Размер премии		

С данными карты ознакомлен(а) _____

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и эффективности труда заместителя
заведующего

№ п\п	Наименование показателей эффективности	Критерии показателя	Количество баллов
1	Критерии оценки эффективности основной деятельности		
	Реализация решений органа управления, направленных на функционирование и развитие образовательной организации (исполнение программы развития, образовательной программы дошкольного образования, программы внутренней оценки качества образования, рекомендаций и т.д.)	не реализуется	0
		реализуется частично	3
		реализуется в полном объеме	5
	Организация методической работы с учетом новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг, современных требований	не реализуется	0
		реализуется частично	3
		реализуется в полном объеме	5
	Своевременность и качество подготовки аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ	отсутствие	0
реализуется частично отсутствие просроченных документов		3 5	
Выполнение муниципального задания	99,9% -100%	10	
	98,6% - 99,8%	8	
	99,0% - 99,5%	5	
	99% и менее	0	
Активное участие в организации и содержании предметно-развивающей среды в помещениях и на территории ДОУ	не проводится	0	
	организация и целевой контроль к требованиям ПРС	3	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников воспитательно-образовательного процесса	наличие травматизма среди воспитанников и работников ДОУ	0	
	отсутствие травматизма среди воспитанников и работников ДОУ	5	
	Итого по первому разделу		35
	2. Критерии оценки эффективности управления образовательной деятельностью.		
	Отсутствие предписаний контролирующих органов и их устранение (наличие актов, справок)	не устранены	0
		полностью устранены	3
		отсутствие предписаний	5

	Организация и руководство работой органов самоуправления (творческая группа, школы наставничества, школа молодого педагога и др.)	не реализуется реализуется частично реализуется в полном объеме	0 3 5
	Участие педагогов в различных муниципальных, региональных, федеральных конкурсах	победители и призеры на окружном уровне победители и призеры на муниципальном уровне победители и призеры на региональном уровне победители и призеры всероссийский уровень победители и призеры на международном уровне	1 2 3 4 5
	Участие воспитанников в социальных проектах, конференциях, конкурсах	победители и призеры на окружном уровне победители и призеры на муниципальном уровне победители и призеры на региональном уровне победители и призеры всероссийский уровень победители и призеры на международном уровне	1 2 3 4 5
	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	балл за каждый показатель: наличие не менее 60% аттестованных педагогических кадров на квалификационные категории 60 % педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации работа с воспитателями в возрасте до 30 лет, имеющими стаж работы по специальности не более 3 лет- 20%	1 балл за каждый показатель:
	Развитие педагогического творчества: участие педагогов в исследовательской и проектной деятельности; активно применяющих современные образовательные технологии	менее 40 % от 50% до 40% свыше 50% пед. работников	0 3 5
	Авторские публикации по вопросам совершенствования управленческой деятельности, распространению педагогического опыта в профессиональном сообществе	на муниципальном уровне и региональном уровне на федеральном и международном уровне	1 1
	Итого по второму разделу: 30 баллов		
	3. Критерии оценки эффективности обеспечения высокого уровня качества образования		

	Организация и проведение мониторинга уровня достижений образования и развития воспитанников, педагогов в соответствии с требованиями ФГОС	не реализуется реализуется частично реализуется в полном объеме	0 3 5
	Участие в разработке нормативно-правовых документов учреждения для внутреннего использования	не реализуется реализуется	0 2
	Выполнение внутрисадовского контроля, плана методической работы	не реализуется реализуется частично реализуется в полном объеме	0 3 5
	Организация и проведение семинаров, конференций, профессиональных конкурсов, открытых просмотров, мастер-классы на базе своей ОО	не реализуется реализуется	0 5
	Уровень организации и руководства работы по преемственности	МБДОУ и школы; преемственности в работе групп раннего и дошкольного возраста	2 2
	Итого по третьему разделу		22
	4. Критерии оценки эффективности комфортных условий осуществления образовательной деятельности		
	Разработка и реализация проектов, направленных на повышение авторитета, имиджа ДОУ у родителей и общественности	окружной уровень муниципальный уровень региональный уровень	1 2 3 4
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, профессиональное разрешение конфликтных ситуаций с участниками образовательных отношений	имеются жалобы и конфликты отсутствие жалоб и конфликтов	0 5
	Повышение открытости образовательного учреждения	своевременный информационный обмен на Интернет сайте ДОУ наличие мероприятий, проектов реализованных (реализуемых) с участием социальных партнеров	2 2
	Итого по четвертому разделу		13
	ИТОГО		100

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности заместителя заведующего
заместитель заведующего

(оцениваемый период _____ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
3		
...		
Итого баллов		
Поправочный коэффициент		
Количество набранных баллов с учетом поправочного коэффициента		
Размер премии		

С данными карты ознакомлен(а) _____

- 4) в связи с юбилейными датами (50 лет и далее каждые пять лет со дня рождения работников) – 2000 рублей;
- 5) в связи с выходом на трудовую пенсию по старости – 2 000 рублей.
- 6) В связи с утратой личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия, противоправных действий третьих лиц. (при предоставлении подтверждающих документов)-3000 рублей.

6. Конкретные размеры социальных выплат устанавливаются настоящим положением о социальных выплатах работникам МБДОУ № 156.

7. Социальные выплаты производятся:

1) работникам МБДОУ № 156 – на основании приказа заведующего МБДОУ № 156 при предоставлении в срок не позднее трех месяцев с даты наступления обстоятельств, письменного заявления работника и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 5 настоящего положения о социальных выплатах;

2) в случае смерти работника муниципального учреждения – на основании приказа заведующего МБДОУ № 156 одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении, в срок не позднее трех месяцев со дня смерти, письменного заявления и соответствующих документов;

3) руководителю муниципального учреждения – на основании приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска при предоставлении, в срок не позднее трех месяцев с даты наступления обстоятельств, письменного заявления заведующего МБДОУ № 156 и документов, подтверждающих обстоятельства, указанные в пункте 5 настоящего положения о социальных выплатах;

4) в случае смерти заведующего МБДОУ № 156 – на основании приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска одному из членов его семьи или лицу, находящемуся на иждивении умершего на день его смерти, при предоставлении, в срок не позднее трех месяцев со дня смерти, письменного заявления и соответствующих документов.

8. Решение о предоставлении социальной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается руководителем МБДОУ №156, начальником департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска в течение 15 календарных дней с даты поступления заявления с приложением соответствующих документов.

В выплате материальной помощи отказывается в следующих случаях:

1) не предоставлены документы, подтверждающие обстоятельства, указанные в подпунктах 1-3 пункта 5 настоящего Положения о социальных выплатах;

2) отсутствуют обстоятельства, предусмотренные подпунктами 4, 5 пункта 5 настоящего Положения о социальных выплатах;

3) документы, подтверждающие обстоятельства, указанные в пункте 5 настоящего Положения о социальных выплатах, предоставлены с нарушением сроков, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения о социальных выплатах;

4) отсутствует экономия фонда оплаты труда МБДОУ № 156.

Решение об отказе в предоставлении социальной выплаты оформляется письменно с указанием причин отказа.

Лица, расторгнувшие трудовой договор до наступления обстоятельств, указанных в пункте 5 настоящего Положения о социальных выплатах, права на предоставление социальных выплат не имеют.

9. Социальные выплаты выплачиваются в течении 30 календарных дней с даты издания приказа руководителя МБДОУ № 156, начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска путем перечисления денежных средств с лицевого счета МБДОУ № 156 на счет кредитной организации по реквизитам, указанным в заявлении

Административный персонал
Заведующий
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части
Заместитель заведующего
Педагогический персонал
Учитель-логопед
Воспитатель
Воспитатель (доплата за работу в группах компенсирующей направленности 20%)
Педагог-психолог
Педагог-психолог(доплата за работу в группах компенсирующей направленности 20%)
Инструктор по физической культуре
Инструктор по физической культуре (доплата за работу в группах компенсирующей направленности 20%)
Музыкальный руководитель (доплата за работу в группах компенсирующей направленности 20%)
Учебно-вспомогательный
Делопроизводитель
Специалист по кадрам
Помощник воспитателя
Помощник воспитателя(доплата за работу в группах компенсирующей направленности 15%)
Контрактный управляющий
Обслуживающий персонал
Кастелянша
Уборщик служебных помещений
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Оператор стиральных машин
Оператор хлораторной установки
Сторож
Дворник