Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 03.10.2024 №1329 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511» граждане, являющиеся гражданами Российской Федерации, Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, вынужденно покинувшими указанные территории и прибывшими на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, при трудоустройстве на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, вправе заключать трудовые договоры с работодателем с учетом следующих особенностей:

а)  без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и  правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников;

б)  без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации», по результатам прохождения независимой оценки квалификации.