

Принято на общем собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от 16 февраля 2021г.

Утверждаю:

Заведующая МБДОУ города Иркутска  
детского сада № 20

Большова О.А.



Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска  
детского сада № 20

### 1. Общие положения

Настоящее положение «О мерах по предупреждению и противодействию коррупции» (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении города Иркутска детского сада № 20 (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. В Положении используются следующие основные понятия:

*Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

*Противодействие коррупции* – действия работников Учреждения по противодействию коррупции в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

– приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

– обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;

– приоритета защиты прав и законных интересов работников ДОУ и их родственников, воспитанников и их родственников, иных физических или юридических лиц;

– взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

## **2. Основные меры по предупреждению коррупции**

Предупреждение коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению.

2.3. Проведение мониторинга локальных актов Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

2.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

## **3. Основные направления**

### **по повышению эффективности противодействия коррупции**

4.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждении являются меры, направленные на недопущение коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы, в том числе:

- прием, перевод и отчисление воспитанников из Учреждения;
- оказание населению платных образовательных и иных услуг;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств и материально-технических ценностей;
- аттестационные процедуры;
- взаимодействия с гражданами и организациями;
- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения;
- формирование обратной связи с гражданами и организациями (телефоны доверия, прямые линии, Интернет-приемные, личные приемы руководящими работниками т.д.), размещение на сайте сведений о времени и месте приема граждан;
- меры по контролю за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников;
- усовершенствование кадровой политики Учреждения, системы отбора кадров, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей;
- организация антикоррупционной пропаганды, проведение семинаров, занятий по вопросам антикоррупционного законодательства, соблюдения норм этики и морали при оказании услуг населению, разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника Учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения.

4.2. Работа по основным направлениям противодействия коррупции должна учитывать специфику деятельности Учреждения и быть направлена на достижение конкретных результатов. За работой по направлениям должен быть организован контроль, в том числе с привлечением гражданского общества.

#### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, является работник, назначенный приказом заведующего.

4.2. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждении антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов.

4.3. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по противодействию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.

#### **5. Предупреждение коррупционных правонарушений**

5.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Учреждении должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

5.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и воспитанников Учреждения чувств гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения.

#### **6. Ответственность работников за коррупционные правонарушения**

6.1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения в организации антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику Учреждения мер юридической ответственности.

6.2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются комиссией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 20 по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных локальными актами Учреждения.