

Департамент образования
Комитет по социальной политике и культуре администрации г. Иркутска
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
города Иркутска детский сад № 28
(МБДОУ г. Иркутск детский сад № 28)

Жукова проспект, д.60, г. Иркутск, 664057 Тел/факс: (3952)35-03-52 Email:MDOY-28@mail.ru
г. Иркутск, ОКПО 46703132, ОГРН 1023801536780, ИНН/КПП 3811054740/381101001

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ г. Иркутска
детский сад № 28
С.С. Кукс
«21» января 2021г.
Приказ № 2 от 21.01.2021г.

План
мероприятий по предупреждению коррупции на 2021-2023 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023	Заведующий
2	Разработка и утверждение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении: - антикоррупционная политика учреждения; - кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; - правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, в соответствии с которыми для сотрудников устанавливается запрет на получение подарков, оплаты их расходов, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на исход сделки, принимаемые	До 30 апреля 2021 года	Заведующий Заместители заведующего

	<p>решения;</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких обращений; - порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений 		
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Заведующий Заместители заведующего
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Заведующий
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Специалист по кадрам
6	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	До 30 сентября 2021 года	Заведующий Заместители заведующего

7	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	1 раз в 6 месяцев	Заведующий
8	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь».	До 31 июля 2021 года	Заместитель заведующего
9	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Заведующий Заместители заведующего
10	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях».	В течение 2021-2023 годов	Заведующий
11	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции.	В течение 2021-2023 годов	Заведующий Заместители заведующего

12	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Заведующий Заместители заведующего
13	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки	В течение 2021-2023 годов	Контрактный управляющий Заместитель заведующего по АХЧ
14	Внедрение системы стимулирование, направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов.	До 30 июня 2021 года	Заведующий Заместители заведующего
15	Представление в департамент образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, выступающего учредителем учреждения доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Заведующий