

**План работы муниципальной проблемно-творческой группы педагогических работников
МБДОУ г. Иркутска детского сада №3**

наименование ОО

**по теме: Технология наставничества молодых педагогов в образовательной организации
в 2020-2021 учебном году**

Цель: создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной компетенции молодых специалистов в образовательной организации.

Задачи:

1. адаптация молодых специалистов в новом педагогическом коллективе;
2. плановый «вход» молодого специалиста в целом в профессию, построение продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимообогащающих отношений начинающих и опытных специалистов.
3. раскрытие потенциала каждого наставляемого.
4. организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников отношений в сфере образования, обеспечивающая согласованное развитие и внедрение целевой модели наставничества.

Ожидаемый результат:

Ожидаемые результаты

для молодого специалиста:

- активизация практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в вопросах педагогики и психологии;
- появление собственных продуктов педагогической деятельности (публикаций, методических разработок, дидактических материалов);
- участие молодых специалистов в профессиональных конкурсах, фестивалях;
- наличие портфолио у каждого молодого педагога;
- успешное прохождение процедуры аттестации.

для наставника:

- эффективный способ самореализации;
- повышение квалификации;
- достижение более высокого уровня профессиональной компетенции.

для образовательной организации:

- успешная адаптация молодых специалистов;
- повышение уровня мотивации молодых специалистов в образовательных организациях.

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма проведения	Дата проведения	Категория участников	Предполагаемый продукт	Ответственные
1.	Выявление профессиональных проблем и образовательных запросов молодого специалиста	анкетирование	сентябрь	молодые специалисты	Индивидуальный образовательный маршрут молодого специалиста	старший воспитатель, заместитель заведующего.
2.	Анализ педагогических ситуаций и методов организации детской деятельности	деловая игра	октябрь	молодые специалисты, наставники	методические рекомендации	наставники, старший воспитатель.
3.	Технология проектирования образовательной деятельности	консультация	ноябрь	молодые специалисты, наставники	картотека технологических карт занятий,	старший воспитатель, наставники
4.	Организация образовательной деятельности	показ занятия	декабрь	молодые специалисты, наставники	Компетентность молодого педагога в проектировании и анализе занятия системно-деятельностного типа	старший воспитатель
5.	Использование педагогических технологий в образовательной деятельности	семинар-практикум	январь	молодые специалисты, наставники	методические рекомендации	старший воспитатель
6.	Организация режимных моментов молодым педагогом	совместное выявление затруднений педагога и определение путей их	февраль	молодые специалисты, наставники	методические рекомендации	наставники

7.	Организация образовательной деятельности молодым педагогом	устранения совместное выявление затруднений педагоги и определение путей их устранения	март	молодые специалисты, наставники	методические рекомендации	старший воспитатель
8.	Обмен педагогическим опытом наставниками и молодыми специалистами .	Педагогический КВН	апрель	молодые специалисты, наставники	методическая разработка педагогического КВН	старший воспитатель
9.	Отчет о проделанной работе	педагогический совет	май	молодые специалисты, наставники	аналитическая справка.	старший воспитатель

Руководитель


подпись

расшифровка





Дата

« 28 » 12 2020 г.