

ПРИНЯТО:  
на общем собрании работников  
МБДОУ г. Иркутска детский  
сад №35  
Протокол № 4 от 08.04.2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
г. Иркутска детский сад №35  
В.П. Кузякина  
Приказ № 166/1 от 11.04.2024 г



**Правила внутреннего трудового распорядка  
для работников МБДОУ г. Иркутска детский сад №35  
(с дополнениями)**

**7. Суммированный учет рабочего времени.**

- 7.1. Установить учетный период рабочего времени - календарный год, в котором суммарная продолжительность рабочего времени не должна превышать нормального числа рабочих часов за этот период.
- 7.2. Установленная графиком еженедельная продолжительность рабочего времени может в определенной степени отклоняться от установленной нормы рабочих часов. При этом появляющаяся недоработка (переработка) должна быть скорректирована в установленный учетный период.
- 7.3. Количество рабочих часов по графику должно равняться количеству рабочих часов согласно установленной норме за этот период.
- 7.4. При подсчете рабочих часов, которые необходимо отработать в учетном периоде, из этого периода исключается время, в течение которого работник освобождается от исполнения трудовых обязанностей (период выполнения государственных, общественных обязанностей, временной нетрудоспособности, отпуска и др.).
- 7.5. Работа, производимая за пределами нормы рабочих часов по установленному графику сменности, признается сверхурочной работой (ст. 99 ТК).
- 7.6. Трудовым законодательством не ограничена максимальная продолжительность рабочей смены при суммированном учете рабочего времени.
- 7.7. Для сотрудников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, разрабатывается график сменности на учетный период, в котором определяется время начала и окончания работы, с соблюдением установленной им трудовым договором продолжительности рабочего времени.
- 7.8. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени на основании производственного календаря (40 часов в неделю).
- 7.9. При определении нормы рабочего времени по каждому сотруднику не учитываются те периоды, когда сотрудник фактически не работал. К таким периодам относятся все виды отпусков, временная нетрудоспособность, выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом, дни прохождения медицинского осмотра, сдача крови и дни отдыха доноров и т.д.