

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ,

заключенному на период с 14.06.2022. по 13.06.2025 г.г.

Утверждено на общем собрании работников
Протокол от 11.03.2024. № 1

От работодателя:

Попова Нина Демьяновна

Заведующий

тел. рабочий (3952) 36-38-30

От работников:

Тенчикова Ольга Николаевна

Председатель первичной профсоюзной организации

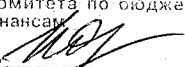
тел. рабочий (3952) 36-38-30

Численность работников: 94 чел.

Численность членов профсоюза: 32 чел.

Среднесписочная численность работников 94 чел.

Иркутск, 2024 год

Администрация города Иркутска
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № <u>130-57/24</u>
« <u>19</u> » <u>03</u> 20 <u>24</u> г.
Начальник отдела труда и управления охраной труда департамента ценового, тарифного регулирования и трудовых отношений комитета по бюджетной политике и финансам
Козырева Н.В. 
ПОДПИСЬ

Работодатель в лице его представителя – заведующего учреждения Поповой Нины Демьяновны (далее – «работодатель») и работники учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице её председателя Тенчиковой Ольги Николаевны. (далее – «Профком»), в дальнейшем именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Абз. 5 пункта 3.3. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить в следующей редакции:

«Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускать только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом данные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

2. Абзацы 5, 6 пункта 3.4. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить в следующей редакции:

«Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, допускать только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом данные работники должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы от сверхурочной работы.

Сверхурочная работа не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника».

3. Дефис 2 пункта 3.9. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

4. Пункт 4.1. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплачивать работникам заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, за вторую половину месяца – 15 число следующего месяца, безналичным путем перечисления на лицевой счет банковской карты».

5. Пункт 4.9. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить в следующей редакции:

«4.9. В целях повышения мер социальной поддержки устанавливать повышающие коэффициенты молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, впервые поступившим на работу в муниципальные учреждения в соответствии с полученной квалификацией после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования независимо от формы обучения, а также от того, выполнялась ли ими педагогическая работа до обучения и (или) в период обучения в соответствии с муниципальным правовым актом администрации города Иркутска».

6. Приложение № 1 коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г., изложить редакции: Приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению.

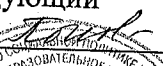
7. П. 4 настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 30.05.2024 г.

8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного на период с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

От работодателя:

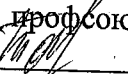
Заведующий

 Попова Н.Д.

2024 г.



От работников:

 Председатель первичной профсоюзной организации
Тенчикова О.Н.

« 11 » 03 2024 г.

Приложение № 1
к дополнительному соглашению к
коллективному договору
с 14.06.2022 по 13.06.2025 г.г.

**Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем,
которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
продолжительностью 3 календарных дня:**

1. Заведующий;
2. Заместитель заведующего по АХЧ

От работодателя:

Заведующий

Hand Попова Н.Д.

« 11 » 03 2024 г.

МП



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Hand Тенчикова О.Н.

« 11 » 03 2024 г.