

Принято на общем  
Собрании трудового  
Коллектива  
Протокол №3 от 15.01.2021

Утверждено:  
Заведующая  
МБДОУ г. Иркутска  
детского сада №37  
\_\_\_\_\_ Долгун Н.В.  
Приказ №6/4 от 18.01.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Антикоррупционная политика**  
**МБДОУ г. Иркутска детского сада №37**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – антикоррупционная политика) в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является нормативным документом МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБДОУ г. Иркутска детского сада №37, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками МБДОУ г. Иркутска детского сада №37;

1.2. Сведения о проводимых в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане работы по предупреждению коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37, утвержденный заведующей;

1.3. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий;

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Устав;
- Кодекс этики работников МБДОУ г. Иркутска детского сада № 37;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- Порядок процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- Порядок процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и Порядок рассмотрения таких сообщений в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;

#### 1.5. Основные понятия и определения:

1.5.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

1.5.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5.3. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица

либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

1.5.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

1.5.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

1.5.6. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

1.5.7. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

## 2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 являются:

- предупреждение коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;

2.2. Достижение целей политики в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 в коррупционную деятельность;

- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;
- установление обязанности работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

### 3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативноправовым актам, применимым к МБДОУ г. Иркутска детскому саду №37);

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль заведующего МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении);

3.3. Принцип вовлеченности работников. (В учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур);

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ г. Иркутска детского сада №37, заведующего и работников в коррупционную деятельность);

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат);

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики);

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБДОУ г. Иркутска детский сад №37 осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

#### 4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МБДОУ г. Иркутска детского сада №37, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

4.2. Обязанности работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ г. Иркутска детского сада №37;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ г. Иркутска детского сада №37;

4.2.2. Незамедлительно информировать заведующего МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 или лиц, ответственных за работу по предупреждению и противодействию коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать заведующему МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 или лицу, ответственному за работу по предупреждению и противодействию коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

#### 5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 осуществляют лица, ответственные за работу по предупреждению и противодействию коррупции МБДОУ г. Иркутска детском саду №37.

5.2. Лица, ответственные за работу по предупреждению и противодействию коррупции в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37:

- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимают заявления работников МБДОУ г. Иркутска детском саду №37, клиентов МБДОУ г. Иркутска детском саду №37, законных представителей учащихся, родственников учащихся МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 о фактах коррупционных проявлений работниками МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 для последующего их направления в правоохранительные органы;

- осуществляют антикоррупционную пропаганду и воспитание работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37, воспитанников МБДОУ г. Иркутска детском саду №37, законных представителей воспитанников;
- обеспечивают соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливают документы и материалы для привлечения работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействуют с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;
- ведут журналы регистрации уведомлений руководителя о фактах обращения в целях склонения работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников МБДОУ г. Иркутска детского сада №37.

#### 6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 (далее – План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования МБДОУ г. Иркутска детского сада №37. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37;

6.2. В МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработан Порядок процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и Порядок рассмотрения таких сообщений. Порядок регулирует механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком;

6.3. МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработан и утвержден Порядок процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Порядок урегулирования выявленного конфликта интересов. Порядок регулирует механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о возникновении

конфликта интересов. При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком;

6.4. В МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 разработан и утвержден Порядок процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами и Порядок рассмотрения таких сообщений. Порядок регулирует механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами. При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

#### 7. Ответственность работников

7.1. Работники МБДОУ г. Иркутска детского сада №37, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования;

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБДОУ г. Иркутска детском саду №37 относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### 8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детского сада №37 либо при изменении требований законодательства Российской Федерации МБДОУ г. Иркутска детский сад №37 организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики МБДОУ г. Иркутска детского сада №37.