

Российская Федерация  
Департамент образования комитета по социальной политике и культуре  
Администрации г. Иркутска  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Иркутска детский сад № 40  
(МБДОУ г. Иркутска детский сад № 40)

664009, г. Иркутск, ул. Оммулевского, 6. тел. 54-74-84  
адрес электронной почты: [mdouds40@yandex.ru](mailto:mdouds40@yandex.ru)

**УТВЕРЖДЕНО**

И.о. заведующего МБДОУ г.Иркутска

детским садом № 40

Малафеева Е.А.

Протокол №1 от «30 августа» 2024г.



## Методическая разработка по трудовому воспитанию детей младшего дошкольного возраста



**Составитель: воспитатель- Якимова М.А.**

## **Трудовое воспитание детей младшего дошкольного возраста.**

Трудовое воспитание имеет важное значение для развития личности ребенка. Главная цель этой системы – подготовить детей к трудовой деятельности и привить им положительное отношение к работе.

Интерес к труду и необходимые трудовые навыки закладываются в детстве. Этот процесс должны поддерживать педагоги и родители, чтобы помочь ребенку развить свои способности и таланты. Дошкольный возраст – это время, когда дети с радостью открывают для себя окружающий мир и учатся новым вещам. Главная задача взрослых – помочь им в этом и поддержать их интерес к познанию.

Трудовая деятельность дошкольников отличается от работы взрослых. Они не производят товары или услуги, но их труд имеет большое значение для их психического развития.

Для того чтобы воспитать у ребенка трудолюбие, взрослые должны помогать ему систематически выполнять различные трудовые задачи и стремиться к наилучшему результату.

Оценка труда ребенка также важна. Ребенок хочет знать, что думает взрослый о его работе, насколько успешно он справился с задачей и почему это важно.

Труд должен стать важной частью жизни ребенка и помочь ему развиваться всесторонне.

В то же время важно помнить, что успех трудового воспитания зависит от учета индивидуальных особенностей ребенка. Каждый человек, даже маленький, уникален и имеет свои интересы, привязанности, возможности и черты характера.

Трудовое воспитание – это процесс, который помогает детям научиться ценить труд и понимать его важность для общества. Оно включает в себя развитие навыков, таких как трудолюбие, ответственность и уважение к другим людям. Основными задачами трудового воспитания являются

развитие трудовой деятельности, воспитание уважения к труду и его результатам, а также формирование представлений о роли труда в жизни человека. Трудовое воспитание должно быть гуманным, ненасильственным, целостным и субъективным. Для руководства различными видами трудовой деятельности используются различные методы и приемы:

- определение цели труда;
- помощь в мотивации ребенка;
- обучение планированию работы;
- достижение результата и его оценка.

Труд - это сложный вид деятельности, который имеет большое значение для развития ребенка. Приобщение к трудовой жизни начинается с раннего возраста. Дети учатся выполнять различные задачи и стремятся к наилучшему результату. Взрослые должны помогать им в этом и поддерживать их интерес к труду.

Проблема трудового воспитания дошкольников была актуальна еще в работах выдающихся педагогов прошлого.

А. С. Макаренко считал, что ребенок должен воспитываться как будущий член трудового коллектива. Он подчеркивал важность творческого отношения к труду и указывал на связь между трудом и игрой маленьких детей. Игра должна постепенно перерастать в труд, чтобы дети могли научиться работать эффективно.

В. А. Сухомлинский говорил, что детство не должно быть только временем игр и развлечений. Если ребенок не приучен к труду, ему будет трудно понять, что такое радость труда.

Труд детей дошкольного возраста можно разделить на несколько видов:

- Самообслуживание - помощь ребенку в выполнении повседневных задач, таких как одевание, умывание, прием пищи и т.д.
- Хозяйственно-бытовой труд - уборка помещения, помощь в приготовлении пищи, уход за одеждой и обувью.
- Труд в природе - уход за растениями и животными, участие в

сельскохозяйственных работах.

- Ручной труд - изготовление поделок, работа с инструментами и материалами.

Формы организации трудовой деятельности могут быть разными: поручения, дежурства, индивидуальный и коллективный труд, общий и совместный труд. Каждый вид труда имеет свои особенности и значение для развития ребенка.

Для успешного трудового воспитания необходимы следующие условия:

- систематическое привлечение детей к трудовой деятельности;
- подходящее оборудование для труда;
- учет нагрузки на ребенка;
- личный пример воспитателя.

Таким образом, трудовое воспитание является важным элементом развития ребенка. Для того чтобы труд был эффективным, необходимо правильно его организовать и учитывать индивидуальные особенности каждого ребенка.

В своей работе мы уделяем большое внимание ознакомлению детей с работой взрослых. Это очень важно, потому что это помогает детям понять, что работа играет важную роль в жизни людей, и может стимулировать их желание тоже работать в будущем.

Цель - помочь детям узнать больше о различных профессиях и научить их положительно относиться к работе.

Дети часто играют в игры, связанные с разными профессиями, такими как парикмахер, капитан корабля, строитель, врач, продавец. Они не только имитируют трудовые действия, но и воссоздают отношения между людьми и их отношение к своей работе.

При ознакомлении детей с работой взрослых мы используем различные методы, такие как:

- наблюдения,

- демонстрации,
- объяснения,
- чтение книг,
- беседы и многое другое.

В этой работе мы используем дидактические игры: «Что сначала, что потом», «Зачем это нужно?», «Угадай, что мы делаем?», «Назови профессию», «Кому предмет принадлежит?», «Четвертый лишний», «Найди пару», «Собери картинку», «Чудесный мешочек», «Что исчезло?», «Найди отличия», «Дорисуй недостающие детали», «Ошибка художника» и т.д..

Мы создали свой собственный набор игр для использования с интерактивной доской, а также альбом с картинками и фотографиями о разных профессиях. Также считаем, что чтение различных жанров литературы, такой как стихи, рассказы и сказки, помогает детям лучше понять важность работы и может вдохновить их на то, чтобы стать похожими на литературных героев.

Труд помогает ребенку стать сильнее и здоровее. Его движения становятся более уверенными и точными.

Труд также имеет большое значение для нравственного воспитания ребенка. Он помогает формировать такие качества, как самостоятельность, инициатива, ответственность, дисциплина, доброта, забота и умение работать в команде. Труд также помогает развивать эти качества и улучшать взаимоотношения между детьми.

Таким образом мы выяснили что труд имеет огромное значение для воспитания детей дошкольного возраста. Он не только помогает им стать сильнее и здоровее, но и способствует развитию важных личностных качеств, таких как самостоятельность, инициативность, ответственность и дисциплина. Кроме того, труд помогает детям учиться работать в команде и развивать свои навыки общения.

## Литература:

1. Куцакова Л.В. Трудовое воспитание в детском саду. Система работы с детьми 3-7 лет. М.:Мозаика - Синтез,2012. – 128с.
2. Комарова Т.С., Куцакова Л.В., Павлова Л.Ю. Трудовое воспитание в детском саду. Программа и методические рекомендации. - 3-е изд. – М.; Мозаика-Синтез,2007. – 80с.
3. Бондаренко Т.М. Приобщение дошкольников к труду. Воронеж: ООО «Метода», 2014 – 208с.
4. Маханева М.Д., Скворцова О.В. Учим детей трудиться: Методическое пособие. – М.: ТЦ Сфера, 2012. – 64с.