



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
г. Иркутск

АДМИНИСТРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО БЮДЖЕТНОЙ ПОЛИТИКЕ И ФИНАНСАМ

ДЕПАРТАМЕНТ ЗАКУПОК, ЦЕНОВОГО, ТАРИФНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

ОТДЕЛ ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

664025, г. Иркутск, ул. Ленина, 14

тел. _____

от 15.10.2020 № 130-114/20

на № _____ от _____

Заведующему муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Иркутска детского сада № 61
Л.Н. Дыгало

Уважаемая Лидия Николаевна!

В соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации проведена уведомительная регистрация изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада № 61 от 25.09.2020 (далее – изменения и дополнения), заключенный на период с 15.05.2020. по 15.05.2023.

Дата регистрации 29 сентября 2020 года, регистрационный номер 130-114/20.

При регистрации изменений и дополнений условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

И.о. начальника отдела труда и управления охраной
труда департамента закупок, ценового, тарифного
регулирования и трудовых отношений комитета по
бюджетной политике и финансам администрации города
Иркутска

О.Е. Груздева, 520-291


А.А. Болотова

Изменения и дополнения к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Иркутска детского сада №61

с 15.05.2020 по 15.05.2023 года

Работодатель:

Дыгало Лидия Николаевна, заведующий, 50-81-22

Представитель работодателя: Дыгало Л.Н.

Представитель работников: Петрова Л.Н

Воспитатель МБДОУ г.Иркутска детский сад №61, 50-81-22

УТВЕРЖДЕНО

на общем собрании работников
МБДОУ г. Иркутска детского сада №61

Протокол № 5 от 25.09.2020 г.

Списочная численность: 32 человека

Членов профсоюза: 0 чел



г. Иркутск – 2020

Работодатель в лице заведующего МБДОУ г.Иркутска детский сад №61 Дыгало Лидии Николаевны и работники в лице представителя работников приняли решение о внесении в коллективный договор МБДОУ г. Иркутска детского сада №61 следующих изменений и дополнений:

Абз.1 п. 3.5 представить в следующей редакции:

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов и работников, являющихся опекунами (попечителями) несовершеннолетних и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, допускается только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет. При этом названные категории работников должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательного учреждения.

Абз.2 п. 3.9 представить в следующей редакции:

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

П.3.12 представить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.
- рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.
- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

П.4.2 представить в следующей редакции:

Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Иркутской области, настоящим положением и иными муниципальными правовыми актами города Иркутска.

П. 4.11 представить в следующей редакции:

Изменение условий оплаты труда, предусмотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

- перевод на другую работу (постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения в котором он работает) по соглашению сторон трудового договора;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

П. 4.12 представить в следующей редакции:

Время простоя по вине и по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

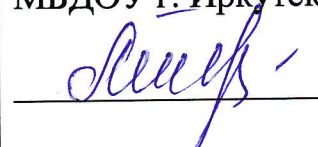
руководящий МБДОУ г. Иркутска
детского сада № 61

 Дыгало Л.Н.



2020 г.

Представитель работников Петрова
Людмила Николаевна, воспитатель
МБДОУ г. Иркутска детского сада № 61

 Петрова Л.Н.

«29» сентября 2020 г.

Пронумеровано
Прошито

Скреплено печатью

На 34 листах

Заведующая МБДОУ г.Иркутска детского сада №61

Дыгало Л.Н.

(подпись)

