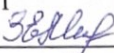


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ г.Иркутска д/с 71

 Зверева Е.М.  
Приказ 7/4  
от 19.01.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

И.о. заведующего МБДОУ  
г. Иркутска детский сад



Белобородова Р.А.  
Приказ 7/4  
от 19.01.2024 г.

## **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ** **В Правила внутреннего трудового распорядка** **МБДОУ г. Иркутска детский сад № 71**

В связи с дополнением и изменением в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Иркутска детский сад № 71

Изложить отдельные пункты Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ г. Иркутска детский сад № 71 в новой редакции:

1. пункт 2.1.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:
  - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
  - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
  - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
  - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
  - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
  - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
  - документ о психиатрическом освидетельствовании (ч.8 ст. 220 ТК РФ).
- Лица, поступающие на работу в ДОУ, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в ДОУ (ч.2 ст. 220 ТК РФ);
2. Пункт 3.6.7. выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором (ст. 136 ТК РФ): не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца – 30 число текущего месяца, за вторую половину месяца – 15 число следующего месяца;
3. Отменить пункт 6.5.в связи с утратой силы Закона РФ «Об образовании» № 326-1 от 10.07.1992 г.