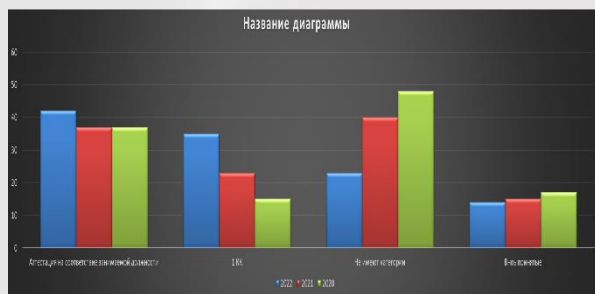


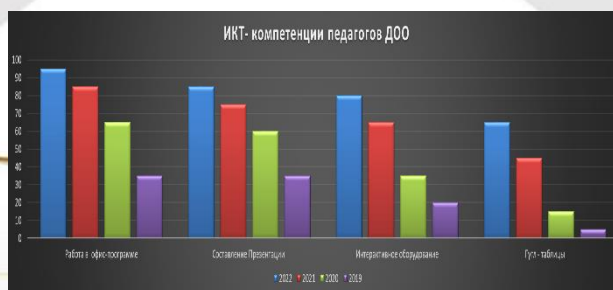
Результативность формата наставничества в ДОО

Формат «Педагоги-стажисты – молодые педагоги»



Результативность формата наставничества в ДОО

Формат «ИКТ-компетентные педагоги – педагоги с трудностями в этой области»



Результативность формата наставничества в ДОО

Формат «Заинтересованные педагоги – ответственные родители»

Расширенный формат – выходит за пределы педколлектива детского сада. Педагогическая поддержка родителей – вырабатывают единые требования и подходы к воспитанию детей. Формирование доверительных отношений.

Родительский университет



Формат «Заведующий – старший воспитатель»

Работа велась на протяжении с 2013 по июль 2022 – назначена заведующим ДОО г. Иркутска (Боднарук ВС)

Воспитатель 2013-2017, – переведена на должность старшего воспитателя, лауреат конкурса «Воспитатель года -2019», ВКК – Безсонова АМ



Формат «Конкурсное движение – заместитель заведующего – педагоги ДОО»



Формат «Научный руководитель – заместитель заведующего (старший воспитатель)»

Данный формат ИННОВАЦИОННЫЙ. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

- Методическая Ресурсная площадка
Тема: «Оптимизация системы управления ДОО на основе экспертно-аналитической деятельности руководителя»

- Муниципальная методическая площадка (ММП) Тема: «Вариативные модели социокультурной образовательной среды для детей раннего и младшего возраста»

- Муниципальная проблемно-творческая группа (МПТГ). тема: «Организационно-методическое сопровождение коррекционно-образовательного процесса – методическое сопровождение лекотек»

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ

- Федеральная инновационная площадка, период 2020-2025
Тема: «Вариативные модели социокультурной образовательной среды для детей раннего и младшего возраста»



Форматы наставничества в ДОО

Цель: раскрыть потенциал педагогов, чтобы они самореализовывались как личности и профессионалы

ЗАДАЧИ:
Создать психологически комфортную среду чтобы повышать квалификацию педагогов и мотивировать их остаться в профессии

Сформировать профессиональную образовательную траекторию педагогов и помочь ее реализовать

Создать условия обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого педагога

Повысить показатели детского сада по реализации ООП ДО

Повысить уровень квалификации и профкомпетенции педагогов ДОО

1. Формат «Педагоги-стажисты – молодые педагоги»
2. Формат «Заведующий – старший воспитатель»
3. Формат «ИКТ-компетентные педагоги – педагоги с трудностями в этой области»
4. Формат «Конкурсное движение – заместитель заведующего – педагоги ДОО»
5. Формат «Заинтересованные педагоги – ответственные родители»
6. Формат «Научный руководитель – заместитель заведующего (старший воспитатель)»

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ КОМИТЕТА ПО
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ И КУЛЬТУРЕ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Иркутска детский сад № 77

664043 г. Иркутск, бульвар Рябикова, 4 б E-mail:sad_karlson_77@mail.ru Тел.: 8(3952) 300-068

Методическая разработка : Наставничество в ДОО как форма организации методической поддержки педагогов



Главной задачей руководителя, является оказание помощи молодым и вновь принятым педагогам понять сущность, структуру и особенности организации деятельности ДОО, нормативные документы ДОО, образовательную программу.