

Работники имеющие детей-инвалидов  
смогут суммировать дополнительные оплачиваемые выходные дни»

С 01.09.2023 вступают в силу поправки в ст. 262 Трудового кодекса Российской Федерации, которые позволят работникам, имеющим детей-инвалидов, суммировать дополнительные дни отдыха в течение календарного года.

Один из родителей, опекун или попечитель сможет раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней, при этом отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Таким образом работник сможет брать дополнительные выходные не каждый месяц по 4 дня, а копить их, чтобы использовать за один раз. График предоставления такого отдыха и срок подачи заявлений требует согласования с работодателем.

Прокуратура Ленинского района г.Иркутска