

г. Иркутск

Комитет по социальной политике и культуре

Департамент образования

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Иркутска вечерняя
(сменная) общеобразовательная школа № 1

664020, г. Иркутск, ул. Новаторов, 49



Программа антирисковых мер по направлению

«Дефицит педагогических кадров»

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 1

г. Иркутска

Оглавление

Цельзадачиреализации программы	3
Показателиииндикаторьцели	3
Методысбораиобработки информации	3
Срокиреализациипрограммы	3
Меры/мероприятияподостижениюцели изадач.....	4
Ожидаемыеконечныерезультатыреализации программы	4
Исполнители	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2021 года кадрового дефицита в МБОУ г.Иркутска ВСОШ № 1 за счёт привлечения молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение ярмарки профессий (если она состоится в 2023 году) и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах

Показатели индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнения таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – апрель 2022 – май 2023 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других регионов РФ.
4. Посещение ярмарки профессии привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, английского языка, математики, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Приложение.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2023 учебный год	Март-апрель 2022	Заместитель директора по УР	Учителя, руководитель МС
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководитель МС
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2022	Заместитель директора	Заместитель директора
6.	Посещение ярмарки профессий (если состоится)	Май 2022	Директор, заместитель директора	Директор, выпускники СахГУ
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в	Ноябрь-декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

	педагогических вузах			
9.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
10.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2023	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дней самоуправления	Декабрь 2022г.2	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники