


ПРИНЯТО


общим собранием трудового  
коллектива протокол № 1

от 05.02.2021

Председатель собрания   
Петрова О.П.

УТВЕРЖДАЮ

и.о. директора МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1

И.В. Пасынкова 

Приказ № 16/1 от 05.02.2021



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города**  
**Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1**  
**(МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1)**

Внести изменения в Положение о новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней общеобразовательной школы № 1:

1. Абзац второй пункта 11 изложить в следующей редакции:

«Положение по оплате труда работников учреждения должно предусматривать распределение наименований профессий (должностей) работников учреждения на административно-управленческий персонал, педагогический персонал, вспомогательный персонал, в том числе учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал.»;

2. Пункт 13 изложить в следующей редакции:

« 13. МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1 в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий по итогам работы за квартал (месяц), но не ниже размеров доплат и надбавок компенсационного характера и не выше размеров надбавок стимулирующего характера, размера премирования определенных настоящим Положением. С учетом статьи 372 Трудового кодекса Российской Федерации, закрепляет их в положении об оплате труда МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1.»;

3. В пункте 16 после слов «работников учреждения дополнить словами

«(за исключением руководителя, его заместителей)»;

« 16. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения (за исключением руководителя, его заместителей) устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения.»

4. Подпункт 1 пункта 27 дополнить словами «по совмещаемой профессии (должности)»;

«27. Размеры доплат, указанных в пункте 26 настоящего Положения, составляют:

1) за совмещение профессий (должностей) в размере до 100% от оклада (должностного оклада) по совмещаемой профессии (должности);»

5. В пункте 36 слова «Ежемесячная надбавка» заменить словом «Надбавка»;

«36. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения, руководителя учреждения в зависимости от выполнения показателей эффективности их деятельности, фактической нагрузки, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором.»;

6. Пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Порядок, размеры и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности

работников и критерии их оценки устанавливаются положением об оплате труда работников учреждения с учетом наименований должностей и профессий работников учреждения.»;

7. В пункте 38 «ежемесячной» исключить:

«38. Порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и критерии их оценки устанавливаются приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.»;

8. В абзаце первом пункта 39 «ежемесячной» исключить;

«39. Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:»;

9. Пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по всем показателям эффективности деятельности не может превышать в месяц не может превышать 100% оклада (должностного оклада).»;

10. В абзаце третьем пункте 53 слова «с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области» исключить;

«53. Стоимость одного балла ( $S_b$ , руб.) рассчитывается путем деления суммы средств, предусмотренных на премию по итогам работы за месяц либо квартал для каждой ПКГ работников на общее количество набранных работниками по ПКГ баллов по формуле:

$$S_b = V / B,$$

где:  $V$  – сумма средств, предусмотренных на премию за месяц либо квартал для каждой ПКГ работников (руб.);»;

11. В абзаце третьем пункте 54 слова «с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области» исключить;

«54. Размер премии работнику ( $R_p$ , руб.) по итогам работы за месяц и квартал – для заместителей директора определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b,$$

где:  $S_b$  – стоимость одного балла за месяц и квартал – для заместителей директора;»;

12. Пункт 55 дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия по итогам работы за месяц либо квартал работникам учреждения выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области.»;

13. Пункт 76 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«При выполнении дополнительных обязанностей, связанных с совмещением профессий (должностей), а также при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, премии начисляются только по основной должности (профессии).»

14. Приложение № 4 изложить в новой редакции:

Приложение N 4. Оценка выполнения показателей эффективности деятельности работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1  
ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. работника муниципального учреждения)

\_\_\_\_\_  
(оцениваемый период \_\_\_\_\_ г.)

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1		
2		
Итого баллов		
Размер премии		

Председатель комиссии  
Работник

подпись  
подпись

И.о. директора



Пасынкова И.В.

Прочито и пронумеровано  
3 (три) листов  
И.о.директора  
МБОУ г.Иркутска ВСОШ №1  
И.В. Пасынкова