

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации¹ – общероссийская, добровольная, общественная, самоуправляемая, некоммерческая корпоративная организация, объединяющая членов Профсоюза – работников, связанных общими профессиональными, социальными и трудовыми интересами по роду их деятельности в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, органах, осуществляющих управление в сфере образования, иных организациях сферы образования и науки, и обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования².

Профсоюз осуществляет свою деятельность более половины субъектов Российской Федерации.

2. Наименование на русском языке: полное – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, сокращенное – Общероссийский Профсоюз образования.

Наименование на английском языке: полное – Education and Science Employees' Union of Russia, сокращенное – ESEUR.

3. Профсоюз является юридическим лицом, имеет печати, бланки.

Местонахождение Центрального Совета Профсоюза: Российская Федерация, город Москва.

4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, и законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом Профсоюза.

5. Профсоюз самостоятельно организует свою деятельность, разрабатывает и утверждает Устав Профсоюза, свою структуру, в том числе создает профсоюзные организации и структурные подразделения профсоюзных организаций, определяет предмет, цели, задачи и принципы своей деятельности, образует профсоюзные органы, созывает съезды Профсоюза, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

¹ Далее – Профсоюз.

² Далее – организации сферы образования.

6. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

7. Профсоюз имеет членский профсоюзный билет единого образца, утверждаемый выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе II настоящего Устава Профсоюза.

Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза наряду с единой символикой Профсоюза могут использовать собственную символику (флаг, эмблема) и знаки отличия с обязательным включением в нее элементов единой символики Профсоюза.

8. Профсоюз может участвовать в международном и национальном профсоюзном движении, учреждать и вступать в международные и российские профсоюзные объединения (ассоциации), организации.

9. Изменения и дополнения в настоящий Устав Профсоюза принимаются Съездом Профсоюза и регистрируются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10. Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза осуществляют свою деятельность на основании настоящего Устава Профсоюза.

Настоящий Устав Профсоюза обязателен для исполнения членами Профсоюза, организациями Профсоюза, органами Профсоюза и органами организаций Профсоюза.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе Профсоюза применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее настоящий Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.
2. Работник – физическое лицо, работающее в организации сферы образования, организации Профсоюза на основе трудового договора.
3. Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.
4. Организации Профсоюза (профсоюзные организации) – первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) профсоюзные организации.

5. Первичная профсоюзная организация, объединенная первичная профсоюзная организация, первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации, малочисленная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся, как правило, в одной организации сферы образования.

Объединенная первичная профсоюзная организация – профсоюзная организация, создаваемая в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, на профсоюзном учете в которой состоят работники и обучающиеся.

Первичная профсоюзная организация с правами территориальной организации Профсоюза – профсоюзная организация, на учете в которой состоят 200 и более членов Профсоюза, и наделенная решением соответствующего высшего выборного коллегиального исполнительного органа правами территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов.

Малочисленная первичная профсоюзная организация – профсоюзная организация, на учете в которой состоят до 15 членов Профсоюза.

6. Территориальная организация Профсоюза (городская, районная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

7. Региональная (межрегиональная) организация Профсоюза (республиканская, краевая, областная и иные) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, входящих в структуру Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо объединенных по иному территориальному признаку.

8. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.

9. Органы Профсоюза и организаций Профсоюза – высшие органы, выборные коллегиальные руководящие органы, коллегиальные исполнительные органы, единоличные исполнительные органы, контрольно-ревизионные органы организаций Профсоюза, Профсоюза.

10. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгруппорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство настоящим Уставом Профсоюза или решением выборного коллегиального органа организации Профсоюза или Профсоюза.

11. Профсоюзные работники (профсоюзные кадры) – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

12. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

13. Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации – выборные органы территориальной организации Профсоюза; выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза; для выборных органов первичной профсоюзной организации с правами территориальной – соответственно выборные органы региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза; для выборных органов территориальной организации Профсоюза – выборные органы региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; выборные органы Профсоюза; для выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза – выборные органы Профсоюза.

14. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – подразделения (профсоюзные организации, профсоюзные группы), создаваемые по решению соответствующего выборного руководящего коллегиального профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в структурных подразделениях организации сферы образования и действующие на основании соответствующего Положения.

15. Профсоюзная группа (профгруппа) – первичное звено первичной профсоюзной организации или структурного подразделения первичной профсоюзной организации (кафедра, отдел, лаборатория, академическая студенческая группа и др.).

16. Профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

17. Профсоюзное бюро (профбюро) – выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

18. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной организации структурного подразделения (институт, факультет и др.) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

19. Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация сферы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

20. Представители работодателя – руководитель организации сферы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом

Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации сферы образования и локальными нормативными актами.

21. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

ГЛАВА 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРЕДМЕТ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 3. Цели Профсоюза

Целями Профсоюза являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся; реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Статья 4. Задачи Профсоюза

1. Представительство интересов работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение коллективных договоров и соглашений от имени и в интересах членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших Профсоюз, организации Профсоюза на ведение коллективных переговоров, контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений.
2. Содействие сохранению гарантий получения бесплатного образования, практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.
3. Контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных увольнений.
4. Контроль за занятостью и соблюдением работодателями гарантий высвобождаемым работникам, установленных законодательством Российской Федерации.
5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в организациях сферы образования.
6. Содействие своевременному и качественному повышению квалификации работников образования.

7. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества в организациях сферы образования.

Статья 5. Предмет деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей и решения задач Профсоюз через профсоюзные органы всех уровней профсоюзной структуры, полномочных представителей осуществляет следующие виды деятельности:

1. Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежным и иным социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза.
2. Осуществляет защиту прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и органах местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.
3. Изучает уровень жизни работников различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня в разных формах, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат) с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.
4. Принимает участие в разработке государственных программ, проектов, в том числе по вопросам занятости, формировании системы квалификаций в сфере образования, предлагает меры по социальной поддержке работников – членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности, реорганизации или ликвидации организации сферы образования, в том числе по повышению квалификации и переподготовке работников.
5. Принимает меры по предотвращению незаконной реорганизации, ликвидации образовательных организаций, их объектов социальной инфраструктуры.
6. Может создавать правовые, технические инспекции труда и юридические консультации для защиты социально-трудовых и других прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, разрабатывать и утверждать положения о правовой инспекции труда и технической инспекции труда Профсоюза.
7. Обращается по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

8. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов, направляет запросы по трудовым и связанным с ними социально-экономическим вопросам.

10. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.

11. Участвует в разработке и реализации государственной политики в области охраны труда.

12. Участвует в антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Содействует осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбу с ней в сфере образования.

13. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере образования в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование и другие коллективные действия.

15. Участвует с другими социальными партнерами в управлении государственным внебюджетным фондом социального страхования и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

16. Осуществляет организацию и проведение оздоровительных, спортивных и культурно-просветительных мероприятий, пропаганду здорового образа жизни, а также содействие духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

17. Содействует развитию развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, участию их в финансировании накопительной части трудовой пенсии.

18. Участвует на всех уровнях своей организационной структуры в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Профсоюза.

20. Может оказывать финансовую и (или) материально-техническую помощь профсоюзным организациям, входящим в организационную структуру Профсоюза, а также организациям, в которых Профсоюз или его организации являются учредителями, членами, прямыми или косвенными участниками.

21. Участвует в хозяйственных товариществах и обществах, некоммерческих организациях, кредитных потребительских кооперативах.

22. Принимает участие в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциаций и иных объединений.

23. Размещает свободные денежные средства в кредитных организациях.

24. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, пенсионные, страховые и культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы.

25. Осуществляет издательскую и рекламную деятельность.

26. Осуществляет деятельность в области информации и связи, телевизионного и радиовещания для членов Профсоюза.

27. Сдает в аренду принадлежащее ему имущество.

28. Осуществляет кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

29. Осуществляет образовательную деятельность по дополнительному образованию, профессиональному дополнительному образованию.

30. Взаимодействует с профсоюзами и их объединениями, может вступать в общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов, взаимодействует с другими общественными объединениями.

31. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств.

32. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом Профсоюза, может осуществлять (как социально ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:

социальная поддержка и защита граждан;
содействие в области образования, просвещения, науки, профилитики и охраны здоровья, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-

психологического состояния членов Профсоюза, физической культуры и спорта, а также – духовного развития личности;

оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф и вынужденным

переселенцам; оказание юридической помощи на безвозмездной основе членам Профсоюза, правовое просвещение, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина, развитие межнационального сотрудничества;

охрана и, в соответствии с установленными требованиями, содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культурное, культурное или природоохранное значение; деятельность в области организации и поддержки добровольчества (волонтерства).

33. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, исходя из целей, задач и предмета деятельности, определенных в настоящем Уставе Профсоюза.

Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза

1. Организационное единство и приоритет положений настоящего Устава Профсоюза при принятии решений.

2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4. Коллегиальность в работе всех профсоюзных организаций и органов Профсоюза, персональная ответственность работников, избранных в профсоюзные органы.

5. Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

6. Обязательность выполнения решений органов Профсоюза и его организаций, принятых в пределах уставных полномочий.

7. Уважение мнения члена Профсоюза.

8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.

9. Самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

10. Соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.

ГЛАВА 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 7. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:
 - лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях сферы образования;
 - лица, осуществляющие в профессиональных образовательных организациях или лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и достигшие возраста 14 лет;
 - образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;
 - лица, вступившие в трудовые отношения с Профсоюзом, организацией Профсоюза, работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
 - работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, увольнения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
 - организации сферы образования на период трудоустройства, сохраняющие связь с Профсоюзом и состоящие на неработающие пенсионеры, сохраняющие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.
2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) в организации сферы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию сферы образования после истечения срока договора.
3. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.
4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.
5. Профсоюзный стаж сохраняется за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации сферы образования.

Статья 8. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.
2. Пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений.
3. Пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них, услугами кредитных потребительских кооперативов, созданных при участии организаций Профсоюза, в соответствии с их уставными документами.
4. Получать материальную помощь и заемные средства в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа.
5. Получать бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

6. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

7. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.
8. Выдвигать инициативы по реализации целей, задач и предмета деятельности Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
9. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности организаций Профсоюза, Профсоюза.
10. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение настоящего Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.
11. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.
12. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, а также вопросы выполнения им уставных требований.
13. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Соблюдать настоящий Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.
2. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.
3. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.
4. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий (бездействия), наносящих вред авторитету и единству профсоюзных организаций, Профсоюза.
5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), в случае избрания в состав выборных органов организаций Профсоюза, Профсоюза – в работе указанных органов, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.
6. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

принятия в члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

Статья 11. Членский профсоюзный билет и учет членов Профсоюза

1. Члену Профсоюза выдается членский профсоюзный билет единого в Профсоюзе образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза утверждается выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

2. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по основному месту работы, учебы.

Решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

3. Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюзной организации в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном или электронном виде в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

4. Учет общей численности членов Профсоюза осуществляется выборными органами соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.

Статья 12. Поощрение членов Профсоюза

1. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; иные виды поощрения.

2. Члены Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи могут быть поощрены профсоюзными органами, а также представлены к ведомственным и государственным наградам.

Статья 13. Ответственность членов Профсоюза

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействие), наносящие вред авторитету и единству организации Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания): выговор; предупреждение об исключении из Профсоюза; исключение из Профсоюза.

7. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации.

Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе

1. Принятие в члены Профсоюза производится по личному заявлению, поданному работником, обучающимся в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации сферы образования первичной профсоюзной организации – соответственно в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.

2. Принятие в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе оформляются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.

Решение о принятии в члены Профсоюза и прекращении членства может приниматься без личного присутствия лица, подавшего заявление, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

3. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза; прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации (не применяется в случае зачисления (восстановления); или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев); выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил в письменной форме желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного профсоюза; смерти члена Профсоюза; исключения из Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе прекращается в случае добровольного выхода со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза, поданного в первичную профсоюзную организацию.

6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом, профсоюзными льготами и преимуществами. Сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

7. Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях: неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев; неисполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом Профсоюза, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза; совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза; однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.

3. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) может приниматься собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, выборными коллегиями органами первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае неявки члена Профсоюза без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия (взыскания) может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегияльного профсоюзного органа при наличии кворума.

Решение о применении мер общественного воздействия (взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегияльного профсоюзного органа при наличии кворума.

5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.

6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный

орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.

ГЛАВА 4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Статья 14. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.
2. Члены Профсоюза добровольно объединяются в первичные профсоюзные организации, создаваемые в организациях сферы образования по производственному признаку; в территориальные (городские, районные и иные на муниципальном уровне) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку; в региональные (межрегиональные) (республиканские, краевые, областные и иные на уровне субъектов Российской Федерации) организации Профсоюза, создаваемые по территориальному признаку.

3. В организационную структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза и региональные (межрегиональные) организации Профсоюза, которые являются структурными подразделениями Профсоюза и структурными подразделениями соответствующих территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, действующие на основании настоящего Устава Профсоюза.

Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза и организаций Профсоюза

1. Правомочность заседаний и принятия решений органами Профсоюза и его организаций:

1.1. Съезд Профсоюза, конференция территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза или первичной профсоюзной организации с правами территориальной считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

1.2. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

1.3. Заседания выборных коллегияльных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегияльного профсоюзного органа.

1.4. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием, конференцией, Съездом Профсоюза, выборным коллегияльным профсоюзным органом, контрольно-ревизионным органом.

2.2. Нормы представительства и порядок избрания делегатов конференций, Съезда Профсоюза определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом.

2.3. Председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их заместители являются делегатами соответствующих конференций, Председатель Профсоюза и его заместители являются делегатами Съезда Профсоюза.

Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются делегатами соответствующих конференций, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является делегатом Съезда Профсоюза.

3. В случае невыполнения организациями Профсоюза, их выборными коллегиальными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава Профсоюза вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

4. Решения органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава Профсоюза, могут быть отменены коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

ГЛАВА 6. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) обучающимися организации сферы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза и решении соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.

Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза и действует на основании настоящего Устава Профсоюза.

2. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях сферы образования.

3. Первичным профсоюзным организациям, на учете в которых состоят 200 и более членов Профсоюза, могут предоставляться права территориальной организации

1.5. Решения на заседаниях коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

1.6. Решения на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, Съезда Профсоюза по вопросам исключительной компетенции, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

1.7. Коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза являются правомочными при наличии в их составе не менее половины избранных членов профсоюзных органов.

1.8. Коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом Профсоюза ежегодно отчитываются о своей деятельности перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

1.9. Высшие органы, коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в случае необходимости могут проводить свои заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

2. Выборы профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; в Профсоюзе – 1 раз в 5 лет в единые сроки, определяемые коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Отчеты профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; в Профсоюзе – не реже 1 раза в 5 лет, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

2.1. Дата, время и место созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда Профсоюза и повестка дня сообщаются делегатам (участникам):

собрания в профсоюзной группе – не позднее чем за 3 дня; собрания в профсоюзной организации структурного подразделения организации сферы образования и первичной профсоюзной организации – не позднее чем за 15 дней; конференции в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, конференции в территориальной организации Профсоюза, конференции в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Съезда Профсоюза – не позднее чем за месяц.

Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.

4. В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования может быть создана: первичная профсоюзная организация, объединяющая работников, и (или) первичная профсоюзная организация, объединяющая обучающихся, или первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

5. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании решения соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного профсоюзного органа.

Правоспособность первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

6. Первичная профсоюзная организация, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

7. По решению выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) при необходимости могут создаваться профсоюзные организации в структурных подразделениях организации сферы образования.

8. В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 статьи 18 настоящего Устава Профсоюза.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.
2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.
3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защите социально-экономических прав и интересов, охране труда и здоровья. 8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.

10. Вносить предложения по кандидатуре председателя соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

12. Обращаться в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

организации, председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – выборный контрольно-ревизионный орган.
3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегияльные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегияльных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

Статья 22. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.
Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:
 - 3.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

- 3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

- 3.2. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

- 3.3. Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

- 3.4. Может образовывать путем избрания президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

- 3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

- 3.6. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации на основании решения выборного коллегияльного исполнительного органа

Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящих Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.
2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.

4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

6. Выполнять решения выборных коллегияльных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.

7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегияльных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

1. Органами первичной профсоюзной организации являются: собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший орган; профсоюзный комитет – выборный коллегияльный постоянно действующий руководящий орган; президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегияльный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной

7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;
по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации; по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

8. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

9. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

Статья 23. Профсоюзный комитет

1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

3. Профсоюзный комитет:

3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В случае отсутствия коллегиального исполнительного органа в территориальной организации Профсоюза решение собрания (конференции) о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на основании решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.

3.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

3.8. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

3.9. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.7 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.10. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22 настоящего Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

5. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.9. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

3.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

3.11. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

3.12. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

3.13. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.14. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

3.15. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.16. Выдвигает и направляет работодателем или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

3.17. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организациями сферы образования.

3.18. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, учений совет, наблюдательный совет, иные представительные и другие органы управления организации сферы образования.

3.19. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки, установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

3.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

3.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

3.22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

3.23. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

3.24. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

3.25. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 настоящего Устава Профсоюза.

4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – 5 лет.

5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации

1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган – президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

4. Президиум первичной профсоюзной организации:

4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

4.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации – 5 лет.

6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.

2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

3. Председатель первичной профсоюзной организации:

3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по

предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им настоящего Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, решениями выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимаются на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза и

перечислено членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утвержденными выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом Профсоюза.

3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет.

7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям,

Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза – 5 лет.

3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.

4. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.

5. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам; поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов; исполнение сметы доходов и расходов;

правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность и финансовый, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности; сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;

выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегияльных профсоюзных органов; выполнение решений выборных коллегияльных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;

соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;

состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов); деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других

организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;

состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе; порядок ведения делопроизводства;

порядок рассмотрения писем и обращений от членов профсоюза.

7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегияльным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.